

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КАРСУНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Исполняющий обязанности  
директора ОГБПОУ КаТТ  
30 марта 2026 г.

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

**Областного государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Карсунский технологический техникум»**

**РАССМОТРЕНО:**  
на заседании Педагогического совета  
Протокол № 5 от 30.03.2026

Карсун  
2026

**Председатель комиссии  
по самообследованию ОГБПОУ  
КаТТ**

Гурьянова Светлана Михайловна,  
исполняющий обязанности директора, заместитель  
директора по воспитательной работе, председатель  
комиссии по самообследованию ОГБПОУ КаТТ

**Члены комиссии:**

Колесова Ольга Александровна,  
заместитель директора по учебной работе  
Груздев Владимир Иванович,  
заместитель директора по учебно-производственной  
работе;  
Кузнецов Сергей Юрьевич,  
заместитель директора по безопасности;  
Кокина Галина Анатольевна,  
заместитель директора по административно-  
хозяйственной части;  
Токарева Наталья Николаевна, главный бухгалтер  
Савельева Наталья Владимировна,  
специалист по кадрам

## СОДЕРЖАНИЕ

Содержание .....	3
Введение .....	4
1. Общие сведения об образовательной организации.....	6
2. Организационно-правовое обеспечение деятельности.....	7
3. Структура и система управления ОГБПОУ КаТТ .....	10
4. Динамика и структура контингента обучающихся.....	12
5. Состав и квалификация административных и педагогических работников .....	13
6. Состояние материально-технической базы .....	15
7. Финансово-экономическая деятельность.....	17
8. Организация образовательного процесса .....	19
9. Уровень и качество подготовки студентов и выпускников .....	21
10. Практическая подготовка студентов .....	23
11. Трудоустройство выпускников.....	27
12. Программно-информационное обеспечение и информационно-техническое оснащение образовательной организации.....	29
13. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса.....	31
14. Система воспитания обучающихся .....	33
15. Безопасность образовательного процесса.....	39
Заключение.....	42
Приложение 1.....	46
Приложение 2.....	47
Приложение 3.....	49

## Введение

Самообследование образовательной деятельности областного государственного бюджетного профессионального образовательного КаТТ «Карсунский технологический техникум» (далее – ОГБПОУ КаТТ) представляет собой самооценку деятельности ОГБПОУ КаТТ и призвано способствовать развитию системы внутреннего контроля за содержанием образования, качеством подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, и образовательной организации в целом. Кроме того, ежегодный отчёт о самообследовании – это важное средство обеспечения информационной открытости и прозрачности её функционирования; форма информирования родительской и широкой общественности, социальных партнёров о состоянии дел в образовательной организации, результатах её деятельности, проблемах развития, целях на среднесрочную перспективу.

Отчёт о самообследовании адресован широкому кругу читателей: представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся и/или их родителям, работникам системы образования, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Обеспечивая информационную открытость ОГБПОУ КаТТ посредством настоящего самоотчёта, демонстрируя качество и результативность своей деятельности, мы надеемся на увеличение числа социальных партнёров, повышение их взаимодействия с ОГБПОУ КаТТ; привлечение внимания потенциальных партнёров к проектам, реализуемым в ОГБПОУ КаТТ.

Ежегодное самообследование проведено на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 (ст.28 п. 3, 13, ст.29 п.3);

- Постановление Правительства Российской Федерации № 582 от 10.07.2013 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 462 от 14.06.2013 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательных организаций» с изменениями от 14 декабря 2017 г.;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 1324 от 10.12.2013г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

В соответствии с п. 6 Порядка проведения самообследования образовательной организацией в ОГБПОУ КаТТ на основании приказа директора ОГБПОУ КаТТ от 24.02.2026 № 26-ОД «О проведении самообследования ОГБПОУ КаТТ» была утверждена рабочая группа по проведению самообследования. Самообследование проводилось по следующим направлениям:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- структура и система управления;
- контингент обучающихся;
- состав и квалификации административных и педагогических работников;
- состояние материально-технической базы;
- характеристика реализуемых образовательных программ;
- организация образовательного процесса;
- уровень и качество подготовки студентов;
- практическая подготовка студентов;
- трудоустройство выпускников;
- учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение;
- система воспитания обучающихся;
- комплексная безопасность образовательной организации;

- показатели деятельности.

При проведении самообследования решались следующие задачи:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по каждой образовательной программе (далее - ОП);
- установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО);
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

Для анализа оценки деятельности ОГБПОУ КаТТ были исследованы следующие материалы:

- Федеральные и региональные законы, постановления Правительства РФ и Ульяновской области в сфере образования;
- приказы, инструктивные письма Министерства образования и науки РФ и Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;
- ФГОС СПО по реализуемым ОП СПО;
- Устав ОГБПОУ КаТТ;
- действующая лицензия и приложение к ней;
- свидетельство о государственной аккредитации и приложения к нему;
- приказы директора по организации основной деятельности;
- расписание учебных занятий по всем формам обучения;
- планы работ, протоколы заседания Педагогического совета за отчетный период;
- личные дела обучающихся;
- Программа развития профессиональной образовательной организации и годовые отчеты за период, предшествующий самообследованию;
- зачётно-экзаменационные ведомости;
- оценочные ведомости сформированности компетенций;
- внутренние локальные акты, регламентирующие образовательную деятельность.

## 1. Общие сведения об образовательной организации

1.1. Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Карсунский технологический техникум» (далее — ОГБПОУ КаТТ) берет начало с 1826 года, когда было создано Карсунское училище механизации.

1.2. ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» является правопреемником прав и обязательств следующих образовательных организаций:

ОГБПОУ «Профессиональное училище № 34» (присоединено в 2012 г.);

ОГБОУ СПО «Технологический техникум р.п. Карсун» (переименовано в 2011 г.);

Предшествующих учреждений СПО и НПО р.п. Карсун, созданных в период с 1964 по 2005 гг.

(Полная хронология реорганизаций представлена в Приложении № 1 к отчету о самообследовании).

### 1.3. Реквизиты и контактная информация

Таблица 1.3.1.

Параметр	Значение
Полное наименование	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Карсунский технологический техникум»
Сокращенное наименование	ОГБПОУ КаТТ, ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум»
Тип учреждения	Бюджетное
Учредитель	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области
Собственник имущества	Ульяновская область
Полномочия собственника	Агентство государственного имущества и земельных отношений Ульяновской области
Юридический адрес	433210, Ульяновская область, р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 2
Фактический адрес	совпадает с юридическим
Телефон	+7 (84246) 2-32-02
E-mail	uspokatt@mo73edu.ru
Официальный сайт	<a href="https://karsuntt.gosuslugi.ru/">https://karsuntt.gosuslugi.ru/</a>
ОГРН	1027300724307
ИНН/КПП	7307000405 / 730701001
ОКПО	02524799

### 1.4. Лицензия и аккредитация

Лицензия на осуществление образовательной деятельности:

Серия/номер: Л035-01216-73/00189927

Дата выдачи: 25 февраля 2015

Выдана: Министерством просвещения и воспитания Ульяновской области

Срок действия: Бессрочно

Свидетельство о государственной аккредитации:

Серия/номер: А007-01216-73/01132882

Дата выдачи: 01.06.2017

Срок действия: Бессрочно

### 1.5. Режим деятельности и структура

Режим работы: 6-дневная учебная неделя, начало занятий в 08:30.

Язык обучения: русский.

Реализуемые уровни образования: Среднее профессиональное образование (программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих), профессиональное обучение, дополнительное образование).

Формы обучения: Очная, заочная.

#### 1.6. Анализ соответствия деятельности уставным целям

«На отчетный период (2025 г.) ОГБПОУ КаТТ полностью соответствует критериям бюджетного учреждения. Лицензия и аккредитация действуют, ограничений на ведение образовательной деятельности нет.

Динамика контингента: По сравнению с прошлым годом количество обучающихся уменьшилось на 1% (подробнее о контингенте см. в разделе 4).

Развитие материальной базы: За отчетный период проведены работы по ремонту и закупке оборудования для сварочной лаборатории с целью проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, что соответствует стратегии развития, утвержденной Учредителем.

## 2. Организационно-правовое обеспечение

2.1. Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Карсунский технологический техникум» (далее - ОГБПОУ КаТТ) является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет печать, содержащую его полное наименование на русском языке.

2.2. ОГБПОУ КаТТ является некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности.

Организационно-правовая форма ОГБПОУ КаТТ – бюджетное учреждение.

Тип – профессиональная образовательная организация.

2.3. ОГБПОУ КаТТ в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, распоряжениями и приказами Министерства образования и науки Ульяновской области, Уставом и локальными актами ОГБПОУ КаТТ.

2.4. Полномочия и функции собственника имущества ОГБПОУ КаТТ от имени Ульяновской области в установленном порядке осуществляет Агентство государственного имущества и земельных отношений Ульяновской области (далее – Собственник имущества).

2.5. Полномочия и функции Учредителя ОГБПОУ КаТТ от имени Ульяновской области осуществляет Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области (далее – Учредитель).

2.6. Отношения между ОГБПОУ КаТТ и Учредителем определяются в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации и Федеральным законом Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 02.12.2019) Статья 9.2 «О некоммерческих организациях» (далее - закон «О не коммерческих организациях»).

ОГБПОУ КаТТ не несёт ответственности по обязательствам Учредителя и созданных им юридических лиц.

2.7. ОГБПОУ КаТТ отвечает по своим обязательствам, закреплённым за ним имуществом, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого

имущества, закрепленного за ним Учредителем, в установленном порядке или приобретенного ОГБПОУ КаТТ за счет средств, выделенных ему на эти цели Учредителем.

2.8. ОГБПОУ КаТТ имеет самостоятельный баланс, вправе открывать счета в кредитных организациях и (или) лицевые счета соответственно в территориальных органах Федерального казначейства, финансовых органах Ульяновской области.

2.9. Право ОГБПОУ КаТТ на осуществление образовательной деятельности возникает с момента получения лицензии на осуществление образовательной деятельности (далее - лицензия).

2.10. Право ОГБПОУ КаТТ на выдачу документа об образовании и о квалификации (диплома о среднем профессиональном образовании), выдаваемого лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, возникает с момента его государственной аккредитации, подтвержденной свидетельством о государственной аккредитации.

2.11. Нормативно-правовая база ОГБПОУ КаТТ сформирована в соответствии с государственными требованиями и включает:

А) Учредительные и регистрационные документы:

Устав ОГБПОУ КаТТ, утвержденный Распоряжением Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 24.08.2020 № 1202-р.

Сведения о государственной регистрации: ОГРН 1027300724307, ИНН/КПП 7307000405/730701001.

Выписка из ЕГРЮЛ по состоянию на 03.03.2026.

Б) Имущественный комплекс (сводные данные):

(Детализированный перечень кадастровых номеров - в Приложении № 2 к отчету)

Таблица 2.11.1.

Адрес объекта	Тип объекта	Количество объектов	Общая площадь (кв.м)
р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 2	Учебные корпуса, мастерские, гаражи, прочие объекты	6	5666,89
р.п. Карсун, ул. Гусева, д. 12-14	Учебный корпус, общежитие	2	2071,3
р.п. Карсун, ул. Некрасова, д. 3	Спортивный зал	1	315,1
с. Вешкайма, ул. Мира, д. 7	Учебно-производственная база	3	~4 800
р.п. Карсун, хутор	Производственные объекты	2	~1 000
Итого	Земельные участки и здания	30+	~13853,29+

В) Разрешительная документация:

Таблица 2.11.2.

Документ	Реквизиты	Срок действия
Лицензия на образовательную деятельность	№ Л035-01216-73/00189927 от 25.02.2015	Бессрочно
Свидетельство о государственной аккредитации	№ А007-01216-73/01132882 от 01.06.2017	Бессрочно

### Г) Локальные нормативные акты (ЛНА):

В техникуме действует реестр локальных нормативных актов, включающий 106 документов, регулирующих:

образовательную деятельность (положения о формах обучения, аттестации, фондах оценочных средств);

трудовые отношения (ПВТР, положение об оплате труда);

воспитательную работу и студенческое самоуправление;

обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности.

### 2.12. Анализ актуализации нормативной базы

За отчетный период (2024-2025 уч. г.) проведена работа по актуализации локальной нормативной базы:

Разработано и принято 6 новых ЛНА (в т.ч. в связи с изменениями в ФЗ-273, ФГОС СПО).

Внесены изменения в 8 действующих документов (Положение о стипендиальном обеспечении, Правила внутреннего распорядка, Положения о клубах по интересам, Положение об индивидуальном проекте обучающихся, Положение о пользовании мобильной связью, Положение о дисциплинарном взыскании в отношении обучающихся, Положение об академическом отпуске, Положение о курсовой работе).

Все ЛНА, затрагивающие права обучающихся, прошли процедуру учета мнения Совета обучающихся и размещены на официальном сайте в разделе «Сведения об образовательной организации».

### 2.13. Планирование и контроль

Система планирования в КаТТ включает:

Стратегический уровень: Программа развития на 2020-2025 гг. завершена, утверждена новая программа развития на период с 2026 по 2030 годы.

Тактический уровень: Годовые планы работы, планы структурных подразделений.

Контрольно-аналитический блок: План внутритехникумовского контроля, мониторинг качества образования.

Результаты контроля оформляются аналитическими справками и рассматриваются на Педагогических советах. В отчетном периоде проведено 8 заседаний по результатам контроля, приняты управленческие решения.

### **Выводы:**

**Нормативно-правовое обеспечение деятельности ОГБПОУ КаТТ соответствует требованиям ФЗ-273 «Об образовании в РФ» и уставным целям. Лицензия и аккредитация действуют бессрочно, ограничений на ведение деятельности нет.**

**Полнота документации: Реестр ЛНА актуализирован, все документы, затрагивающие права участников образовательных отношений, прошли процедуру общественного обсуждения и размещены в открытом доступе.**

**Имущественный комплекс: Правоустанавливающие документы на землю и недвижимость оформлены, кадастровый учет пройден.**

### *Рекомендации:*

*Актуализировать Программу развития на новый период (2026-2030 гг.) с учетом изменений в государственной политике в сфере СПО (срок: до 01.09.2026).*

*Провести независимый мониторинг трудоустройства выпускников (срок: в течение 2025/2026 уч. г.).*

*Провести инвентаризацию локальных нормативных актов на предмет соответствия новым ФГОС СПО и профессиональным стандартам (срок: до 01.09.2026).*

### 3. Структура и система управления

3.1. Управление ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» (далее — ОГБПОУ КаТТ) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

К коллегиальным органам управления ОГБПОУ КаТТ относятся: Общее собрание работников, Совет техникума, Педагогический совет, Методический совет, Родительский комитет, Студенческий совет.

3.1.1. Единоличным исполнительным органом ОГБПОУ КаТТ является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью техникума.

Права, обязанности и компетенция директора определяются законодательством об образовании в РФ и Уставом ОГБПОУ КаТТ.

Директор несет персональную ответственность за руководство образовательной, научно-методической, воспитательной, финансовой и хозяйственной деятельностью, а также за исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством и трудовым договором.

Директор назначается на должность и освобождается от должности распоряжением Учредителя (Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области).

3.2. Учредитель осуществляет в отношении ОГБПОУ КаТТ следующие функции и полномочия:

- осуществление функции главного распорядителя и получателя средств областного бюджета Ульяновской области;
- установление государственного задания и финансовое обеспечение его выполнения;
- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности;
- утверждение Устава ОГБПОУ КаТТ и изменений в него;
- контроль за исполнением законодательства и реализацией образовательных программ;
- нормативно-правовое и информационно-методическое обеспечение, аттестация преподавателей;
- организация мероприятий по обеспечению безопасности (антитеррористической, пожарной, ГО и ЧС);
- назначение и прекращение полномочий директора, заключение трудового договора;
- реорганизация, изменение типа и ликвидация ОГБПОУ КаТТ.

3.3. Состав, порядок деятельности и компетенции коллегиальных органов регламентируются Уставом ОГБПОУ КаТТ и соответствующими Положениями.

3.3.1. К компетенции Совета техникума относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности и концепции развития;
- избрание председателя и членов Совета, определение срока их полномочий;
- принятие решений об участии в совместной деятельности с другими организациями;
- утверждение программы развития и режима работы техникума;
- участие в работе Попечительского совета;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора;
- утверждение направления расходования внебюджетных средств.

3.3.2. К компетенции Общего собрания работников относятся

- рассмотрение социально-экономических вопросов, вопросов повышения квалификации и аттестации кадров;
- создание комиссий по различным направлениям деятельности;
- контроль за своевременностью предоставления льгот и материального обеспечения;
- координация деятельности общественных организаций;
- заслушивание отчетов о выполнении задач уставной деятельности;

- рассмотрение материалов для награждения работников;
  - принятие Устава техникума (в части порядка принятия).
- 3.3.3. К компетенции Педагогического совета относятся:
- разработка и анализ образовательной программы;
  - выбор методик, форм обучения и воспитания, внедрение педагогических технологий;
  - рассмотрение вопросов учебной и производственной практики, контроля образовательного процесса;
  - определение порядка и форм проведения промежуточной и итоговой аттестации;
  - решение вопросов перевода, отчисления, предоставления академического отпуска студентам;
  - допуск студентов к государственной итоговой аттестации;
  - выявление и поддержка талантливой молодежи;
  - рассмотрение вопросов профилактического учета студентов;
  - обсуждение годового календарного учебного графика и плана работы.
- 3.3.4. К компетенции Методического совета относятся:
- определение направлений научно-методического обеспечения (в т.ч. инновационных);
  - анализ образовательных программ и внесение изменений по запросу работодателей;
  - организация инновационной и исследовательской деятельности, апробация УМК;
  - консультирование педагогов по вопросам методики и повышения квалификации;
  - обобщение и распространение передового педагогического опыта;
  - внедрение современных учебно-методических материалов.
- 3.3.5. К компетенции Студенческого совета относятся:
- организация взаимодействия студентов и педагогического коллектива;
  - содействие в освоении учебных планов и профессиональном становлении;
  - внесение предложений в локальные акты, затрагивающие права студентов;
  - организация мероприятий по сплочению коллектива;
  - привлечение студентов к самоуправлению и воспитательной работе.
- 3.3.6. К компетенции Родительского комитета относятся:
- содействие в организации образовательного процесса и воспитательных мероприятий;
  - содействие в создании условий для сохранения жизни и здоровья студентов;
  - взаимодействие с органами власти по вопросам защиты прав студентов.

#### **Вывод:**

**Система управления ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» соответствует требованиям ФЗ-273 и Уставу организации. Коллегиальные органы управления функционируют в штатном режиме, планы работы выполняются в полном объеме. Взаимодействие между администрацией, педагогическим коллективом, студентами и родителями построено на принципах партнерства. Информационная открытость управления обеспечена через официальный сайт.**

#### *Рекомендации:*

*Актуализировать локальные нормативные акты коллегиальных органов управления в соответствии с изменениями в законодательстве РФ (срок: до 01.09.2026).*

*Внедрить систему электронного голосования для отдельных вопросов Совета техникума для повышения оперативности принятия решений.*

*Провести мониторинг удовлетворенности участников образовательных отношений деятельностью органов управления не реже 1 раза в 2 года.*

Расширить участие представителей работодателей в работе Совета техникума для усиления связи с практико-ориентированным обучением.

#### 4. Динамика и структура контингента обучающихся

По состоянию на 01.01.2026 общий контингент обучающихся в ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» составил 471 человек, что на 1 человека меньше, чем на аналогичную дату прошлого года (472 человека). Динамика численности свидетельствует о стабилизации набора после периода активного роста (с 2019 г. контингент увеличился более чем на 160 человек).

Структура контингента по формам обучения и источникам финансирования:

Таблица 4.1.

Форма обучения / Источник	2025 г. (на 01.01)	2026 г. (на 01.01)	Абсолютный прирост (+/-)	Темп прироста, %
<i>Очная форма — всего</i>	406	404	-2	-0,5%
в т.ч. бюджет	341	335	-6	-1,8%
в т.ч. внебюджет	20	24	+4	+20,0%
в т.ч. «Первая профессия»	45	45		
<i>Заочная форма — всего</i>	66	67	+1	+1,5%
в т.ч. внебюджет	66	67	+1	+1,5%
<b>ИТОГО</b>	<b>472</b>	<b>471</b>	<b>-1</b>	<b>-0,2%</b>

Распределение контингента по основным образовательным программам СПО (среднегодовое значение за 2025 г.):

Таблица 4.2.

№ п/п	Наименование профессии/специальности	Форма обучения	База подготовки	Фактическое среднегодовое количество обучающихся (ср.зн. за 12 мес. 2025 г.)
1	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	очная	9 кл	93
2	40.02.04 Юриспруденция	очная	9 кл	32
3	40.02.04 Юриспруденция	заочная	9 кл	23
4	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	заочная	9 кл	44
5	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	очная	9 кл	35
6	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	9 кл	54
7	43.01.09 Повар, кондитер	очная	9 кл	79
8	Слушатели с ОВЗ по профессиям 16675 Повар, 19727 Штукатур	очная	9 кл	66
9	Программы профессиональной подготовки в рамках проекта «Первая профессия»	очная	8-9	45
	<b>ИТОГО</b>			<b>471</b>

**Выводы:**

**Стабильность спроса:** Контингент обучающихся сохраняется на высоком уровне (471 чел.), что подтверждает востребованность техникума в регионе. Рост численности на 160 человек за 5 лет (2020-2025 гг.) свидетельствует об эффективности профориентационной работы.

**Структурные сдвиги:** Наблюдается незначительное снижение численности студентов очной бюджетной формы (-27 чел.), что компенсируется ростом платного очного (+4 чел.) и заочного (+1 чел.) сегментов. Это связано с демографической волной и изменением контрольных цифр приема.

**Лидеры набора:** Наибольшей популярностью пользуются специальности агротехнического профиля (93 чел.) и поварское дело (79 чел.), что соответствует потребностям рынка труда Ульяновской области.

**Инклюзивное образование:** Техникум успешно реализует программы профессиональной подготовки для лиц с ОВЗ (16 выпускников в 2025 г.), что способствует социальной адаптации данной категории граждан.

## 5. Состав и квалификация административных и педагогических работников

### 5.1. Кадровое обеспечение

В ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» имеется штатное расписание, утвержденное исполняющим обязанности директора С.М.Гурьяновой. Должности соответствуют типу и виду образовательной организации.

Укомплектованность штата составляет 100% (в 2024 году - 100%). Потребность в педагогических кадрах удовлетворена полностью, включая привлечение внешних совместителей по профильным дисциплинам.

### 5.2. Квалификационный состав

Общая численность педагогических работников составляет 39 человек.

Уровень образования: 100% работников имеют профессиональное образование, из них 29 человек (73%) - высшее профессиональное образование (в 2024 году - на том же уровне -73%).

Квалификационные категории: 27 педагогов (69%) имеют квалификационные категории, в т.ч.:

Высшая категория: 5 человек (14%);

Первая категория: 22 человека (56%);

Без категории: 12 человек (в т.ч. молодые специалисты).

Соответствие профилю: 100% преподавателей имеют образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам. Преподаватели профессионального цикла имеют опыт работы в соответствующей профессиональной сфере.

### 5.3. Возрастная структура и стаж

Средний возраст педагогических работников: 44 года.

Средний стаж работы: 13 лет (опытные педагоги - 17 лет, молодые педагоги до 35 лет включительно - 6 лет).

Молодые кадры: В коллективе работает 13 педагогов в возрасте до 35 лет (средний возраст 29 лет).

Таблица 5.3.1. – Сведения об административных работниках

Должность	Фамилия, имя, отчество	Квалификационная категория по педагогической работе
-----------	------------------------	---

Исполняющий обязанности директора (заместитель директора по УВР)	Гурьянова Светлана Михайловна	без категории
Заместитель директора по учебной работе	Колесова Ольга Александровна	первая
Заместитель директора по УПП	Груздев Владимир Иванович	первая
Заместитель директора по безопасности	Кузнецов Сергей Юрьевич	высшая
Заместитель директора по АХЧ	Кокина Галина Анатольевна	первая
Главный бухгалтер	Токарева Наталья Николаевна	без категории

Таблица 5.3.2. – Состав и квалификации административных и педагогических кадров ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум»

Наименование	ВСЕГО	Из общего числа с высшим образованием	Имеют квалификационные категории	
			Высшая	Первая
Общая численность педагогических работников (всего) из них:	39		5	22

#### 5.4. Повышение квалификации

Работа по повышению профессиональной компетентности осуществляется систематически (не реже 1 раза в 3 года) через курсы повышения квалификации (108 часов), стажировки (не менее 72 часов), вебинары и конференции.

За 2025 год квалификацию повысили 13 человек:

Профессиональная переподготовка: 2 чел.

#### 5.5. Инновационная и проектная деятельность

Педагогический коллектив активно внедряет современные образовательные технологии, что подтверждается участием в конкурсах регионального и всероссийского уровня.

Ключевые достижения 2025 года:

Областной конкурс лучших практик трудоустройства молодежи Ульяновской области в номинации «Профориентационная деятельность» - ОГБПОУ КаТТ лауреат 4 степени.

Призером (3 место) регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников среднего профессионального образования Ульяновской области «Мастер года – 2025» стал преподаватель общепрофессиональных дисциплин Конев В.Е. (наставник конкурсанта заместитель директора по учебно-методической работе Колесова Ольга Александровна).

Педагогический коллектив делится своим опытом с коллегами из других учреждений среднего профессионального образования области, участвуя в региональных инновационных площадках.

Педагогический коллектив планирует дальнейшее расширение участия в грантовых конкурсах и профессиональных чемпионатах.

**Вывод:**

**Кадровый потенциал:** Техникум полностью укомплектован кадрами (100%). Наблюдается стабильная ситуация по наличию преподавателей с высшим образованием (с 73%).

**Квалификация:** 70% педагогов имеют квалификационные категории, что обеспечивает высокий методический уровень преподавания.

**Преимственность:** Средний возраст педагогов (44 года) и наличие молодых кадров (13 человек) свидетельствуют о сбалансированности коллектива. Практика трудоустройства собственных выпускников (например, А.А. Кузьменко, Е.Н.Сибятуллоа) подтверждает качество подготовки.

**Риски:** Наличие 30% педагогов без категории требует внимания к системе наставничества и мотивации к аттестации.

**Рекомендации:**

**Аттестация:** Разработать индивидуальный план аттестации для 13 педагогов, не имеющих категории, с целью увеличения доли категорированных учителей до 85% к 2027 году.

**Высшее образование:** Стимулировать получение высшего образования преподавателями со средним профессиональным образованием (целевое обучение, договоры с вузами-партнерами).

**Наставничество:** Закрепить опытных педагогов (стаж >15 лет) за молодыми специалистами для снижения риска отсева кадров в первые 3 года работы.

**Публикационная активность:** Увеличить количество публикаций педагогического коллектива в профессиональных СМИ и сборниках конференций (минимум 1 публикация на педагога в год).

## 6. Состояние материально-технической базы

### 6.1. Характеристика имущественного комплекса

ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» располагает имущественным комплексом общей площадью 8448,61 м<sup>2</sup>, включающим учебные корпуса, общежитие, столовую, спортивный зал и производственные площадки.

Таблица 6.1 – Структура недвижимого имущества

Объект	Год постройки	Адрес	Площадь (м <sup>2</sup> )	Назначение
Учебный корпус № 1	1896	р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 2	982,8	Учебные аудитории, администрация
Учебный корпус № 2	1896	р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 2	1634,37	Учебные аудитории, мастерские
Учебный корпус № 3	1966	р.п. Карсун, ул. Гусева, д. 12	700,4	Лаборатории
Общежитие	1971	р.п. Карсун, ул. Гусева, д. 14	1370,9	Проживание обучающихся
Столовая	1971	р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 25	395,32	Питание обучающихся
Спортивный зал	1971	р.п. Карсун, ул. Некрасова, д. 3	315,1	Занятия физкультурой
Мастерские	1896	р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 2	1095,17	Мастерские
Мастерские	1971	р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 2	1051,48	Мастерские

Прочие объекты	1978	р.п. Карсун, ул. Ульянова, д. 2	903,07	Учебно-производственная база
ИТОГО			8448,61	

#### 6.2. Аудиторный фонд и оснащение

Аудиторный фонд включает:

24 учебных кабинета;

7 лабораторий и мастерских.

Все помещения закреплены приказом директора № 524-ЛС от 01.09.2025 г. На каждый кабинет оформлен технический паспорт с перечнем оборудования и методического обеспечения. Оснащение соответствует требованиям ФГОС СПО.

#### 6.3. Материально-техническое оснащение по направлениям подготовки

##### А) Сварочное производство:

В 2024-2025 гг. закуплено оборудование на сумму 1518,9 тыс. руб. для проведения демонстрационного экзамена:

Сборочно-сварочные столы;

Верстаки с тисками;

Угловые шлифовальные машинки;

Аргоновая сварка;

Инверторы сварочные.

##### Б) Поварское дело и кондитерское производство:

В 2024 г. создан учебный кондитерский цех (3 рабочих места). Общие вложения: 2809,9 тыс. руб. (ремонт — 881,8 тыс. руб., оборудование — 1928,1 тыс. руб.).

Закупленное оборудование: пароконвектоматы (3 шт.), шкафы шоковой заморозки и холодильные, индукционные плиты, производственные столы (11 шт.) и др.

##### В) Информационная инфраструктура:

2 стационарных компьютерных класса (корпуса № 1 и № 3);

1 мобильный мультимедийный комплект (ноутбук, проектор, экран);

Интернет: скорость подключения 30 Мбит/сек, ЕСПД 100 Мб/сек.

Локальная сеть: объединяет учебные классы и администрацию.

##### Г) Дополнительное образование:

Программа	Оборудование	Количество
«Авто-профи»	Автотренажеры «Форсаж», стенды, АРМ	2 тренажера, 10 АРМ
«3D-моделирование»	3D-принтеры, АРМ, ПО	5 принтеров, 10 АРМ

Д) В 2025 году по результатам участия в конкурсе Первичных отделений «Движения Первых», организованный в рамках национального проекта «Молодежь и дети», команда техникума получила грант в размере 200 тыс.руб. Закуплено оборудование:

- столы ученические – 10 шт.;

- кресло – мешки – 4 шт.;

- стул складной – 10 шт.;

- ноутбук – 1 шт.

#### 6.4. Социальная инфраструктура

Общежитие: 3-этажное здание на 1370,9 м<sup>2</sup>. Вместимость — 105 мест.

Инфраструктура: кухня, прачечная, сушильная, гладильная, комната для занятий спортом.

Ремонт 2024 г.: замена межэтажных дверей на противопожарные (467,41 тыс. руб.).

Столовая: 50 посадочных мест. Оборудование для горячего питания в наличии.

Ремонт 2024 г.: замена окон и входных дверей на противопожарные.

Контроль качества питания: администрация + родительский комитет.

Спортивная база:

Спортивный зал (315,1 м<sup>2</sup>) оснащен тренажерами, инвентарем для игровых видов спорта.

Спортивный городок: волейбольная и баскетбольная площадки, рукоход, турники.

Комплекс ГТО: установлен в 2024 г. в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни» (освещение по периметру).

#### 6.5. Доступная среда (для лиц с ОВЗ)

Входы оборудованы кнопками вызова персонала.

При необходимости обеспечивается сопровождение и допуск на объект.

Тренажер «Верхняя тяга» в спортзале адаптирован для лиц с ОВЗ.

Имеются пандусы на входе в учебные корпуса, инвалидное кресло-коляска, снаружи и внутри помещения оборудованы табличками Брайля.

#### 6.6. Транспортное обеспечение

В рамках федеральной программы «Обновление школьного автобусного парка» получен автобус GAZelle NEXT для перевозки обучающихся.

#### 6.7. Коммунальная инфраструктура

Тепло-, водо-, электроснабжение функционирует в штатном режиме. Осенне-зимний период 2024/2025 гг. пройден без аварий. Проблемы устраняются оперативно.

#### **Выводы:**

**Материальная база:** Имущественный комплекс (8448,61 м<sup>2</sup>) соответствует лицензионным требованиям и позволяет реализовывать все образовательные программы.

**Оснащение:** За отчетный период обновлено оборудование для сварочного производства (1122,6 тыс. руб.) и создан кондитерский цех (2809,9 тыс. руб.), что обеспечивает проведение демонстрационных экзаменов.

**Инфраструктура:** Общежитие, столовая и спортивный зал функционируют в штатном режиме. Проведены ремонтные работы по противопожарной безопасности (двери, окна).

**Доступная среда:** Базовые элементы доступности имеются (кнопки вызова, пандусы, таблички Брайля), однако требуется расширение (спец. санузлы).

#### *Рекомендации:*

*Модернизация IT-инфраструктуры:* Проработать вопрос об увеличении скорости интернет-подключения с 30 Мбит/сек до 100 Мбит/сек для внедрения цифровых образовательных технологий (срок: до 01.09.2026).

*Доступная среда:* Разработать «дорожную карту» по расширению доступности для лиц с ОВЗ (поручни) в рамках госпрограммы «Доступная среда» (срок: до 01.01.2027).

*Энергоэффективность:* Провести аудит энергопотребления зданий для снижения коммунальных расходов (срок: до 01.06.2026).

## **7. Финансово-экономическая деятельность**

### 7.1. Источники финансирования

Деятельность ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» финансируется за счет:

субсидий на выполнение государственного задания из областного бюджета Ульяновской области;

иных субсидий и публичных обязательств;  
 средств, полученных от приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги, аренда, прочее).

#### 7.2. Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) за 2025 год

Показатель	Сумма (руб.)	% от плана
Поступления всего	63 812 296,09	100%
в т.ч. субсидии на госзадание	57311554,33	100%
в т.ч. приносящая доход деятельность	3 270 963,76	100%
Выплаты всего	65 335 570,66	-
в т.ч. фонд оплаты труда	48967736,93	-
в т.ч. коммунальные расходы	4224084,71	-
Финансовый результат	-1 523 274,57	-

Пояснение к дефициту: Отрицательное сальдо обусловлено наличием неиспользованных остатков лимитов на начало года (которые были использованы в 2025 году).

#### 7.3. Динамика имущественного комплекса

Показатель	На 01.01.2025	На 01.01.2026	Изменение (%)
Балансовая стоимость имущества (руб.)	166 849 079,77	167 721 598,09	+0,5%
Остаточная стоимость имущества (руб.)	10 399 045,69	7 067 517,17	-32,0%
Площадь недвижимого имущества (м <sup>2</sup> )	8 446,1	8 446,1	0%

Комментарий: Снижение остаточной стоимости на 32% связано с начислением амортизации в соответствии с установленными сроками полезного использования. Для поддержания имущественного комплекса требуется планирование капитальных вложений.

#### 7.4. Фонд оплаты труда

Таблица 7.4 - Средняя заработная плата

Категория персонала	На 01.01.2025 (руб.)	На 01.01.2026 (руб.)	Рост (%)
А УП (административно-управленческий персонал)	51 437	55 283	+7,5%
Мастера производственного обучения	45 053	55 676	+23,6%
Преподаватели	48 189	53 506	+11,0%
Прочий персонал	25 764	31 625	+22,7%
Среднее по учреждению	38170	45941	+20,3%

Таблица 7.5 - Дебиторская и кредиторская задолженность

Наименование	На начало периода	На конец периода	Изменение (%)	Причина
Дебиторская задолженность	33302,32	0	-	-
Кредиторская задолженность	3688,52	1089833,46	29546	Текущая кредиторская задолженность по ЕНП,

				которая погашена в январе 2026 года
--	--	--	--	-------------------------------------

**Вывод:** Балансовая стоимость имущества увеличилась на 0,5%. Зарботная плата персонала выросла в среднем на 22%.

*Рекомендации:* Расширить спектр платных услуг на базе нового кондитерского цеха и лаборатории 3D-моделирования для привлечения дополнительных средств (срок: постоянно).

## 8. Организация образовательного процесса

### 8.1. Реализуемые образовательные программы

ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (СПО):

Таблица 8.1 – Перечень реализуемых программ СПО

Код	Наименование специальности/профессии	Уровень	Формы обучения
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	СПО (ППССЗ)	Очная
40.02.04	Юриспруденция	СПО (ППССЗ)	Очная, Заочная
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	СПО (ППССЗ)	Очная, Заочная
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки)	СПО (ППКРС)	Очная
43.01.09	Повар, кондитер	СПО (ППКРС)	Очная

Дополнительно:

Программы профессиональной подготовки для лиц с ОВЗ: «Штукатур» (19727), «Повар» (16675).

Программы профессионального обучения «Первая профессия».

### 8.2. Организация учебного процесса

Язык обучения: русский.

Нормативные сроки обучения: соответствуют ФГОС СПО (от 2 лет 10 мес. до 3 лет 10 мес. в зависимости от программы и формы обучения).

Учебный год: начинается 1 сентября (для заочной формы — 1 октября), заканчивается согласно учебному плану.

Каникулы: от 8 до 11 недель в учебном году, в т.ч. не менее 2 недель зимних.

Максимальная нагрузка: не более 54 академических часов в неделю (для ТОП-50 — в соответствии с ФГОС, включая самостоятельную работу).

Наполняемость групп: до 25 человек (для обучающихся с ОВЗ — до 12 человек).

### 8.3. Контроль и оценка качества образования

В техникуме функционирует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО), включающая:

Текущий контроль: проводится в течение семестра в соответствии с Положением о текущем контроле.

Промежуточная аттестация: не более 8 экзаменов и 10 зачетов в год (без учета физкультуры).

Государственная итоговая аттестация (ГИА): обязательна для всех выпускников. Проводится в форме:  
защиты дипломной работы (проекта);  
демонстрационного экзамена (по программам СПО).

Таблица 8.2 – Результаты успеваемости и аттестации (по итогам 2024/2025 уч. г.)

Показатель	Значение
Средняя успеваемость по техникуму	93%
Качество знаний (% «4» и «5»)	36%
Посещаемость занятий (средняя)	75%
Доля сдавших демонстрационный экзамен	100%
Средний балл демонстрационного экзамена	4,4
Отсев (доля отчисленных)	5,8%

#### 8.4. Практическая подготовка

Практическая подготовка обучающихся организуется на базе:  
Учебных лабораторий и мастерских техникума (7 лабораторий, сварочная, слесарная, кондитерский цех и др.);  
Предприятий-партнеров (заключено 44 договора о практической подготовке).  
Ключевые партнеры: ООО «Агро-Инвест Плюс», КФ «Семеновна», ОАО Карсунское АТП, ООО «Промкомбинат», ООО «Красное поле»)

#### 8.5. Цифровая образовательная среда

В учебном процессе используются:  
Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) техникума;  
Электронные учебно-методические комплексы по дисциплинам;

#### 8.6. Программы приоритетных направлений (ТОП-50)

На базе техникума реализуются программы по приоритетным специальностям:  
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки);  
43.01.09 Повар, кондитер;  
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.  
Обучение по данным программам ведется с применением демонстрационного экзамена и современных образовательных технологий.

#### Выводы:

**Соответствие требованиям:** Структура учебных планов, объем практической подготовки и формы аттестации соответствуют требованиям ФГОС СПО.

**Качество обучения:** Средняя успеваемость составляет 93%, качество знаний – 36%, что свидетельствует об эффективной организации учебного процесса.

**ГИА и демонстрационный экзамен:** 100% выпускников допущены к ГИА. Доля успешно сдавших демонстрационный экзамен – 100%, средний балл – 4,4.

**Практико-ориентированность:** Заключены договоры с более чем 40 предприятиями-партнерами, что обеспечивает реальную производственную практику для обучающихся.

**Цифровизация:** ЭИОС техникума используется для подготовки дипломных работ и проектов, однако потенциал дистанционных технологий раскрыт не полностью.

**Точки роста:** Требуется повышение среднего балла демонстрационного экзамена по профессии 15.01.05 Сварщик и снижение отсева на 1-2 курсах.

**Рекомендации:**

*Электронная документация:* Завершить формирование электронных комплектов учебно-программной документации по всем специальностям (срок: до 01.09.2026).

*Демонстрационный экзамен:* Разработать программу подготовки обучающихся к демонстрационному экзамену с целью повышения среднего балла до 4,6 к 2027 году.

*Практическая подготовка:* Увеличить количество договоров с работодателями на проведение практики на реальных рабочих местах на 10% (срок: до 01.06.2026).

*Цифровая среда:* Внедрить не менее 2 электронных курсов в ЭИОС техникума для поддержки самостоятельной работы студентов (срок: до 01.12.2026).

*Мониторинг успеваемости:* Вести ежемесячный мониторинг академической задолженности с персональной работой с отстающими студентами (срок: постоянно).

*Обратная связь:* Проводить ежегодный опрос удовлетворенности обучающихся организацией образовательного процесса (срок: ежегодно, май-июнь).

**9. Уровень и качество подготовки студентов и выпускников****9.1. Результаты промежуточной аттестации**

В соответствии с графиком учебного процесса в техникуме проведена промежуточная аттестация обучающихся. Динамика успеваемости и качества знаний за 2023-2025 гг.:

Таблица 9.1 – Динамика успеваемости и качества знаний (СПО)

Год	Контингент (чел.)	«5»	«4»	«3»	«2»	Не аттестовано	Качество знаний (%)	Успеваемость (%)
2023	341	18	83	217	26	3	29,6	99,1
2024	341	20	93	216	12	11	33,1	96,5
2025	351	54	112	173	12	0	47,3	96,6

**Анализ:**

Качество знаний в 2025 г. составило 47,3 %, что на 14,2 % выше показателя 2024 г.

Успеваемость стабильно высокая – 96,6%

Количество неуспевающих осталось на прежнем уровне.

**9.2. Результаты обучения по программам**

Таблица 9.2 – Результаты успеваемости по уровням программ (2025 г.)

Программа	Контингент	Отличники	Хорошисты	Качество знаний (%)	Успеваемость (%)
СПО (специалисты)	157	32	67	63,1	100
СПО (рабочие)	145	18	37	37,9	91,7
Проф. обучение (ОВЗ)	49	4	8	24,5	100,0
ИТОГО	351	54	112	41,8	97,2

**9.3. Государственная итоговая аттестация (ГИА)**

ГИА проводится в соответствии с ФЗ-273 и Приказом Минпросвещения № 800 от 08.11.2021 в формах:

защита дипломной работы (проекта);

демонстрационный экзамен (ДЭ).

Таблица 9.3 – Результаты ГИА по программам СПО (2025 г.)

Код	Специальность	Выпускников	Допущено	«5»	«4»	«3»	Качество (%)
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной	18	18	8	7	3	83

	техники и оборудования						
40.02.01	Право и организация социального обеспечения (очное)	20	20	10	8	2	90
40.02.01	Право и организация социального обеспечения (заочное)	15	15	4	7	4	69
43.01.09	Повар, кондитер	11	11	6	5	0	100
15.01.05	Сварщик	18	18	0	12	6	67
15.01.05	Сварщик «Профессионалитет»	25	2	4	15	6	76
ИТОГО СПО		107	107	32	54	21	80,8

Таблица 9.4 – Динамика результатов ГИА (2023-2025 гг.)

Год	Всего выпускников	ДР (качество %)	ДЭ (качество %)	Общее качество (%)	Успеваемость (%)
2023	83	78	71	74,5	100
2024	83	76	84	77,1	100
2025	107	80,7	81	80,9	100

Анализ: Качество ГИА выросло на 6,4% за 3 года. Результаты демонстрационного экзамена улучшились на 10% благодаря обновлению экзаменационных площадок.

#### 9.4. Выпускники с отличием

Красные дипломы: 13 человек (12,1% от общего числа выпускников СПО).

Лучшие показатели: специальность 43.01.09 «Повар, кондитер» (100% качество), 40.02.01 «Право» (90% качество).

Требуют внимания: специальность 15.01.05 «Сварщик» (67% качество) — необходима усиленная подготовка к ДЭ.

#### 9.5. Трудоустройство выпускников

Показатель	2023	2024	2025
Доля трудоустроенных по специальности (%)	82	72	40
Из них в регионе (%)	80	72	39
Продолжили обучение в ВУЗах (%)	20	24	20

Государственная итоговая аттестация в техникуме проводится на основании следующих документов:

– Федеральный закон № 273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», ст.59 «Итоговая аттестация»,

– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации №800 от 08 ноября 2021г. «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам «среднего профессионального образования»,

– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 762 от 24 августа 2022 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной

деятельности по образовательным программам «среднего профессионального образования» (с изменениями),

– Положение о государственной итоговой аттестации в ОГБПОУ КаТТ.

**Вывод:**

**Успеваемость:** Стабильно высокая успеваемость (96-96,5%) свидетельствует об эффективной системе текущего контроля и поддержки обучающихся.

**Качество знаний:** Положительная динамика качества знаний на ГИА (+12,5 % за 3 года) подтверждает эффективность модернизации экзаменационных площадок.

**Демонстрационный экзамен:** Результаты ДЭ улучшились на 2,7% (с 78% до 80,7%), что соответствует требованиям проекта «Профессионалитет».

**Выпускники с отличием:** 12,1% выпускников получили дипломы с отличием.

**Точки роста:** Специальность 15.01.05 «Сварщик» требует усиления практической подготовки (качество ГИА 67%).

**Соответствие ФГОС:** Содержание программ и результаты обучения соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

*Рекомендации:*

*Повышение качества по специальностям:* Разработать индивидуальные планы подготовки к демонстрационному экзамену для специальности 15.01.05 «Сварщик» с целевым показателем качества 75% к 2026 году.

*Работа с задолженностью:* Внедрить систему раннего выявления академических задолженностей (мониторинг после каждой сессии) для снижения отсева на 50%.

*Трудоустройство:* Заключить дополнительные соглашения о целевом обучении с работодателями Ульяновской области для увеличения доли трудоустроенных по специальности до 85%.

*Подготовка к ДЭ:* Проводить пробные демонстрационные экзамены для студентов 3-4 курсов не позднее чем за 2 месяца до ГИА.

*Мониторинг выпускников:* Организовать ежегодный мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников (1, 3, 5 лет после выпуска).

*Дистанционные технологии:* Продолжить внедрение элементов ДО в профессиональный цикл (не менее 30% дисциплин к декабрю 2026 года).

## 10. Практическая подготовка студентов

### 10.1. Нормативно-правовое обеспечение

Учебная и производственная практика в ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» организуется в соответствии с:

Приказом Минпросвещения России и Минобрнауки России № 885/390 от 05.08.2020 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»;

Положением о практике обучающихся ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум».

### 10.2. Материально-техническая база для практики

В техникуме созданы условия для прохождения учебной практики:

№ п/п	Наименование лаборатории/мастерской	Назначение
1	Слесарная мастерская	Обработка металлов
2	Сварочная мастерская	Сварка металлов
3	Мастерская штукатурных работ	Отделочные работы
4	Лаборатория кулинарии	Приготовление пищи

5	Лаборатория устройства автомобилей	Изучение конструкции ТС
6	Лаборатория ТО автомобилей	Техническое обслуживание
7	Лаборатория устройства и ТО тракторов	Сельхозтехника
8	Лаборатория технологии растениеводства	Агротехнологии
9	Лаборатория сельскохозяйственных машин	Механизация сельского хозяйства
10	Лаборатория электротехники	Электротехнические работы
11	Учебно-производственное хозяйство	Производственная практика
12	Автотрактородром	Вождение техники
13	Автотренажёры	Первоначальное обучение вождению
14	ЦПДЭ «Повар, кондитер»	Демонстрационный экзамен

Достижения 2024-2025 гг.:

Проведено дополнительное оснащение лаборатории «Сварка» для проведения демонстрационного экзамена по профильному уровню;

В 2025 году техникум прошел обследование на соответствие требованиям оборудования и оснащённости образовательного процесса для подготовки трактористов, выдано соответствующее Свидетельство Ростехнадзора;

Планируется оснащение и открытие ЦПДЭ по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования» базового и профильного уровня.

### 10.3. Организация учебного процесса

Рабочие места обучающихся и мастеров производственного обучения отвечают требованиям правил безопасности труда, санитарии, гигиены и пожарной безопасности.

Организация практических занятий:

Все обучающиеся обеспечиваются индивидуальными рабочими местами, укомплектованными необходимым исправным оборудованием, инструментами и контрольно-измерительными приборами;

В учебно-производственных мастерских установлено противопожарное оборудование, ящики для сбора отходов, медицинские аптечки, оформлены стенды «Уголок по охране труда и технике безопасности»;

Обучающиеся делятся на подгруппы по 10-12 человек, при разборочно-сборочных работах — на звенья по 2-3 человека;

Промежуточный контроль осуществляется путём проведения практических проверочных работ по итогам цикловых периодов обучения.

### 10.4. Достижения обучающихся в конкурсах профессионального мастерства

Таблица 10.1 – Результаты участия в региональных чемпионатах (2023-2025 гг.)

Год	Конкурс	Компетенция	Место	ФИО участника	Группа
2023	«Профессионалы»	Сварочные технологии	3	Семдянкин Александр	СВ-5
2023	«Профессионалы»	Кондитерское дело	3	Носкова Дарья	48
2023	«Профессионалы»	Кондитерское дело	4	Москальонов Кирилл	48
2023	«Профессионалы»	Эксплуатация с/х машин	5 (финал)	Косолапов Максим	31-М
2023	«Абилимпикс»	Поварское дело	2	Алиякберова Гульнара	П-21

2024	«Профессионалы»	Кондитерское дело	3	Носкова Дарья	48
2024	«Профессионалы»	Кондитерское дело	5	Москальонов Кирилл	48
2024	«ПрофиСтарт»	Эксплуатация с/х машин	2	Косолапов Максим	41-М
2024	«ПрофиСтарт»	Сварочные технологии	4	Сотников Станислав	СВ-6
2024	«Абилимпикс»	Поварское дело	2	Матвеев Евгений	П-23
2025	«Профессионалы»	Кондитерское дело	2	Носкова Дарья	48
2025	«Профессионалы»	Кондитерское дело	4	Москальонов Кирилл	48

Анализ конкурсной деятельности:

Лидер по достижениям: компетенция «Кондитерское дело» (6 призовых мест за 3 года);

Стабильность результатов: участники демонстрируют ежегодный рост (Носкова Д.: 3 место → 3 место → 2 место);

Инклюзивное направление: участники «Абилимпикс» ежегодно занимают призовые места (2 награды за 2 года);

Охват специальностей: представлены 4 из 5 основных направлений подготовки техникума.

#### 10.5. Повышение квалификации педагогов

В техникуме активно внедряются инновационные подходы к организации практики:

Направление	Форма	Результат
Курсы повышения квалификации	ОГАУ «Институт развития образования» Ульяновской области	Все мастера производственного обучения
Статус эксперта ДЭ	Курсы на базе региональных площадок	100% мастеров в 2024-2025 уч. г.
Эксперт чемпионатов	«Абилимпикс», «Профессионалы»	Сертификаты экспертов
Стажировки на предприятиях	Производственные партнёры	Актуализация практических навыков

#### 10.6. Взаимодействие с работодателями

Техникум сотрудничает с 40+ предприятиями Карсунского и соседних районов.

Таблица 10.2 – Ключевые партнёры по специальностям

Специальность	Основные партнёры
35.02.16 Эксплуатация и ремонт с/х техники	Агрофирма «Прогресс», СПК им. Калинина, КФХ «Буинцев А.В.», ООО «Агро-Инвест Плюс»
15.01.05 Сварщик	ООО «ВСК-Дорстрой», ООО «УАЗ», МУП «РСУ», ООО «Водоканал»
43.01.09 Повар, кондитер	ООО «Промкомбинат», Кафе «Виктория», Санаторий «Сосновка», Пекарня «Тмин»
40.02.01 Право и соц. обеспечение	ПФР, Судебные приставы, МВД, Соцзащита, Кадровый центр

(Полный перечень работодателей вынесен в Приложение № 3 к отчету о самообследовании)

Формы взаимодействия:

Заключение договоров о сотрудничестве и прохождении производственной практики;  
Участие работодателей в формировании контрольных цифр приёма;  
Целевая подготовка с указанием мест практики и гарантий трудоустройства;  
Представители предприятий возглавляют государственные экзаменационные комиссии (ГЭК);

Отчеты председателей ГЭК содержат предложения по совершенствованию образовательных программ.

#### 10.7. Программы профессионального обучения

В техникуме ежегодно обучаются более 400 человек по программам СПО и профессионального обучения.

Федеральный проект «Первая профессия»:

Обучение школьников по профессиям: Тракторист, Повар, Кондитер;

2025 год: выдано 45 свидетельств о профессии рабочего/служащего;

2024 год: выдано более 90 свидетельств (Тракторист, Сварщик);

Срок обучения: от 1 до 4 месяцев.

Национальная рамка квалификаций (НРК):

Система подготовки включает реализацию программ с 1 по 4 квалификационным уровням НРК РФ.

#### 10.8. Перспективы развития

Приоритетные направления:

Приближение процесса обучения к производству;

Перенос учебных практик (или отдельных разделов) на предприятия-партнёры;

Открытие ЦПДЭ по специальности 35.02.16;

Расширение сетевого взаимодействия с работодателями и вузами.

#### Выводы:

**Материальная база:** 14 лабораторий и мастерских, ЦПДЭ «Повар, кондитер» и автотрактородром полностью обеспечивают учебную практику по всем специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

**Партнёрская сеть:** 40+ договоров с работодателями позволяют организовать производственную практику на реальных рабочих местах для обучающихся всех специальностей.

**Конкурсная деятельность:** Обучающиеся техникума ежегодно занимают призовые места в региональных чемпионатах (12 наград за 3 года), что подтверждает высокий уровень практической подготовки. Лидер — компетенция «Кондитерское дело».

**Квалификация педагогов:** 100% мастеров производственного обучения имеют статус экспертов демонстрационного экзамена и чемпионатов «Абилимпикс».

**Профессиональное обучение:** В 2024-2025 гг. выдано 135+ свидетельств о профессии рабочего, что способствует ранней профориентации и трудоустройству.

**Точки роста:** Требуется открытие ЦПДЭ по специальности 35.02.16 (запланировано на 2026 г.), увеличение доли трудоустроенных на базах практики после выпуска.

#### Рекомендации:

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Открыть ЦПДЭ по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт с/х техники»	до 01.09.2026	Зам. директора по УПП
2	Увеличить количество участников региональных чемпионатов на 20% ежегодно	ежегодно	Зам. директора по УВР

3	Внедрить электронный дневник практики для онлайн-контроля выполнения заданий	до 01.01.2027	Зам. директора по УМР
4	Проводить ежегодный опрос работодателей об удовлетворённости подготовкой (целевой показатель — 85%)	ежегодно, май	ЦСТВ
5	Заклучить 5-7 новых договоров с предприятиями г. Ульяновска для специальности 15.01.05 «Сварщик»	до 01.09.2026	Директор
6	Обеспечить стажировку не менее 30% преподавателей спецдисциплин на профильных предприятиях	ежегодно	Зам. директора по УР, УПР

## 11. Трудоустройство выпускников

### 11.1. Деятельность Центра карьеры

В ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» создан и работает Центр карьеры (ЦК).

Основные направления работы:

Разработан план мероприятий на 2025-2026 учебный год;

Разработан совместный план с ОГКУ «Кадровый центр» в Карсунском районе;

Работает горячая линия для выпускников и работодателей;

Вся информация о работе ЦК размещена на официальном сайте техникума;

Ежемесячно ведётся мониторинг трудоустройства выпускников.

### 11.2. Профориентационные мероприятия

Таблица 11.1 – Мероприятия по содействию трудоустройству (2024-2025 гг.)

Мероприятие	Формат	Участники	Периодичность
«Ярмарка вакансий»	Очно	Выпускники, работодатели	Ежегодно
«День карьеры»	Очно	Выпускники, работодатели	Ежегодно
«Ярмарка возможностей»	Очно	Выпускники, работодатели	Ежегодно
«Неделя без турникетов»	Экскурсии на предприятия	Выпускные и предвыпускные группы	Ежегодно
Профессиональные пробы	Практические задания	Школьники 6-11 классов	Ежегодно
Встречи с представителями ВУЗов	Лекции, экскурсии	Выпускники техникума	Ежегодно

Посещённые предприятия в рамках «Недели без турникетов»:

ООО «Карсунское АТП»

ООО «Красное поле»

Кафе «Виктория»

ООО «Промкомбинат»

«Дом Хлеба»

ООО «Вешкаймско-Карсунский дорожно-строительный участок», «АБЗ»

ООО «АгроИнвестПлюс»

ООО КФ «Семёновна»

Профессиональные пробы для школьников:

Направления: «Эксплуатация с/х техники», «Кондитер»;

2025 год: 36 школьников Карсунского и соседних районов.

Взаимодействие с ВУЗами:

Партнёры: УлГАУ, УлГПУ, УлГУ;

2025 год: 22 выпускника поступили в ВУЗы (20% от общего числа выпускников).

### 11.3. Результаты трудоустройства выпускников

Таблица 11.2 – Динамика трудоустройства выпускников (2023-2025 гг.)

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение (2024-2025)
Всего выпускников (чел.)	79	83	107	+24
Трудоустроено (%)	82	72	40	-32
Призвано в ВС РФ (%)	0	0	40% (42 чел.)	-
Продолжили обучение (%)	18	24	20% (22 чел.)	-

Пояснение к динамике: Снижение показателя трудоустройства в 2025 году (с 72% до 40%) обусловлено значительным увеличением доли выпускников, призванных на военную службу (40%, 42 человека). При исключении фактора военной службы, уровень трудоустройства сохраняется на стабильном уровне.

### 11.4. Мониторинг карьерного роста

Таблица 11.4 – Отслеживание выпускников

Период после выпуска	% работающих по специальности	Средняя зарплата (руб.)	% удержания в регионе
6 месяцев	93	25000	100
1 год	95	27000	100
3 года	97	35000	100

### 11.5. Обратная связь от работодателей

Показатель	2024 год	2025 год	Целевое значение
Удовлетворённость качеством подготовки	85	85	≥ 85%
Готовность принимать выпускников на практику	93	94	≥ 90%
Готовность трудоустраивать выпускников	80	80	≥ 80%

### Выводы:

**Системная работа:** Центр карьеры техникума функционирует в штатном режиме, охватывая все выпускные группы профориентационными мероприятиями и ежемесячным мониторингом.

**Динамика трудоустройства:** Показатель трудоустройства в 2025 г. составил 40%, что обусловлено значительным увеличением доли призывников (40%, 42 человека). При исключении фактора военной службы, уровень трудоустройства сохраняется на стабильном уровне.

**Продолжение образования:** 20% выпускников выбрали траекторию получения высшего образования (22 человека), что свидетельствует о качественной базовой подготовке и доверии к уровню знаний.

**Востребованность специальностей:** Наибольший процент трудоустройства по специальности демонстрируют программы «Повар, кондитер» (82%) и «Сварщик» (90%).

**Партнёрская сеть:** 8+ ключевых предприятий-партнёров регулярно участвуют в мероприятиях по трудоустройству, что обеспечивает стабильный спрос на выпускников.

**Точки роста:** Требуется усиление работы по трудоустройству выпускников специальности «Право и организация социального обеспечения», а также развитие системы пост-выпускного мониторинга (1-3 года).

*Рекомендации:*

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Разработать четкие критерии подсчета трудоустройства (по специальности / не по специальности / самозанятость) для корректного сравнения динамики	до 01.09.2026	Центр карьеры
2	Внедрить персональное сопровождение нетрудоустроенных выпускников в течение 6 месяцев после выпуска	постоянно	Центр карьеры
3	Заключить соглашения о целевом приеме и трудоустройстве с 3-5 новыми предприятиями Ульяновской области для специальности 40.02.04 «Юриспруденция»	до 01.06.2026	Директор
4	Запустить ежегодный опрос выпускников 1-го и 3-го года выпуска для оценки карьерного роста и удовлетворенности подготовкой	ежегодно, октябрь	Центр карьеры
5	Разместить на сайте техникума «Паспорт трудоустройства» по каждой специальности с данными о зарплатах и работодателях	до 01.06.2026	Зам. директора по УПР
6	Проводить ежегодный мониторинг трудоустройства с публикацией отчета в разделе «Сведения об образовательной организации»	ежегодно, декабрь	Центр карьеры

## 12. Программно-информационное обеспечение и информационно-техническое оснащение образовательной организации

### 12.1. Аппаратное обеспечение

#### Таблица 12.1 – Компьютерная инфраструктура ОГБПОУ КаТТ

Показатель	Значение
Компьютерные классы	2 (в корпусах № 1 и № 3)
Общее количество АРМ (автоматизированных рабочих мест)	86
Из них для обучающихся	36
Из них для педагогов/администрации	35/15
Соотношение «обучающийся / компьютер»	9 : 1

Пропускная способность локальной сети	до 100 Мбит/сек
Скорость доступа к сети Интернет	до 40 Мбит/сек (в планах увеличить до 100 Мбит/сек)
Мультимедийные комплекты	4 стационарных + 2 мобильных
Интерактивные доски	1

## 12.2. Программное обеспечение

Таблица 12.2 – Используемое программное обеспечение

Категория	Наименование	Тип лицензии
Операционные системы	Windows 10/11, Linux	Корпоративная / Открытая
Офисные пакеты	MS Office, LibreOffice	Корпоративная / Открытая
Специализированное ПО	1С	Корпоративная
Антивирусная защита	Dr.Web	Корпоративная

## 12.3. Цифровая образовательная среда

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС):

Официальный сайт: <https://karsuntt.gosuslugi.ru/> (обновляется ежедневно);

Доступ к электронным библиотечным системам (ЭБС): отсутствует

Система дистанционного обучения (LMS): Сферум, Моя школа;

Личные кабинеты обучающихся и педагогов: есть

Информационные сервисы:

Корпоративная электронная почта: [uspokatt@mo73.edu.ru](mailto:uspokatt@mo73.edu.ru);

Видеоконференцсвязь: VK Звонки, Яндекс.Телемост и др.;

Облачные хранилища: Яндекс.Диск, VK WorkSpace.

## 12.4. Информационная безопасность

Локальные сети сегментированы (учебная / административная);

Установлены средства защиты от несанкционированного доступа;

Персональные данные обрабатываются в соответствии с 152-ФЗ;

Проводится регулярное обновление ПО и антивирусных баз.

## 12.5. Техническое обслуживание

Профилактика и ремонт техники осуществляются штатным специалистом, а также по договору аутсорсинга;

Периодичность обслуживания: по заявкам;

Резервное копирование данных: еженедельно.

## 12.6. Доступная среда для лиц с ОВЗ

Специализированное ПО (экранного доступа, увеличения): нет;

Адаптированные рабочие места: нет

Версия сайта для слабовидящих: есть.

## Выводы:

**Аппаратная база: 2 компьютерных класса и 6 мультимедийных комплектов обеспечивают базовые потребности учебного процесса, однако соотношение «студент/компьютер» (9:1) требует оптимизации.**

**Сетевая инфраструктура: Локальная сеть (100 Мбит/сек) функционирует стабильно. Скорость доступа в Интернет (40 Мбит/сек) не соответствует современным требованиям для внедрения облачных сервисов и видеоконтента.**

**Цифровая среда: Официальный сайт обновляется ежедневно, ЭБС не подключены. Полноценная ЭИОС с личными кабинетами и дистанционными курсами**

не развернута и функционирует в базовом режиме.

**Программное обеспечение:** Лицензионное ПО используется в соответствии с образовательными программами. Требуется актуализация специализированного ПО для специальностей ТОП-50.

**Безопасность:** Меры по защите персональных данных реализованы в соответствии с 152-ФЗ.

**Точка роста:** Увеличение скорости интернета и внедрение полноценной ЭИОС – приоритетные задачи на 2026 год.

*Рекомендации:*

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Увеличить скорость доступа к сети Интернет до 100 Мбит/сек для поддержки цифровых образовательных технологий	до 01.09.2026	Зам. директора по АХЧ
2	Развернуть полноценную ЭИОС с личными кабинетами обучающихся и педагогов (на базе Moodle или аналога)	до 01.01.2027	Зам. директора по УМР
3	Обновить парк компьютеров в учебных классах (замена не менее 20% АРМ)	до 01.09.2027	Директор
4	Обеспечить 100% доступ к актуальным электронным библиотечным системам (ЭБС) для всех обучающихся	до 01.09.2026	Библиотекарь
5	Внедрить специализированное ПО для лиц с ОВЗ (экранный доступ, увеличения)	до 01.09.2026	Зам. директора по УВР
6	Провести аудит лицензионной чистоты ПО и актуализировать реестр программного обеспечения	до 01.06.2026	Программист

### 13. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса

#### 13.1. Общие сведения о библиотеке

Библиотека ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» — структурное подразделение, обеспечивающее учебный процесс, научно-исследовательскую деятельность и культурно-просветительскую работу.

Таблица 13.1 – Параметры библиотечного пространства

Показатель	Значение
Общая площадь библиотеки	90 кв.м
Читальный зал: посадочные места	25
Компьютеры с доступом в Интернет	1
Электронный каталог	есть
Удалённый доступ к ресурсам	есть
Штатные сотрудники	1 (педагог-библиотекарь)

#### 13.2. Библиотечный фонд

Таблица 13.2 – Структура библиотечного фонда (на 01.09.2025)

Категория изданий	Количество экземпляров	% от общего фонда
Учебная литература	5770	48
Справочно-энциклопедические издания	800	6
Художественная литература	5457	46

ИТОГО	12027	100%
-------	-------	------

Соответствие ФГОС СПО:

Обеспеченность обучающихся основной учебной литературой: 25%;

Доля изданий, выпущенных за последние 5 лет: 25%;

Доступ к электронным библиотечным системам (ЭБС): отсутствует.

### 13.3. Электронные ресурсы и доступ к информации

Ресурс	Назначение	Доступ
Официальный сайт техникума	Нормативные документы, расписание, новости	Публичный
Электронный каталог библиотеки	Поиск изданий по фонду	Локальный

### 13.4. Собственные учебно-методические разработки

Преподавателями техникума разработаны и используются:

Учебно-методические комплексы (УМК) по всем дисциплинам;

Методические рекомендации по выполнению лабораторных и практических работ;

Материалы для самостоятельной работы студентов;

Фонды оценочных средств для промежуточной и государственной итоговой аттестации.

### 13.5. Культурно-просветительская деятельность

Таблица 13.3 – Массовые мероприятия библиотеки (2024-2025 уч. г.)

Формат мероприятия	Количество	Охват (чел.)
Литературные вечера, викторины	2	49
Обзоры книг и выставок	8	198
Дни информации	4	101
Библиотечные уроки	3	68
Тематические встречи, уроки мужества	3	75
ИТОГО	20	491

Ключевые мероприятия 2024-2025 уч. г.:

Патриотическое воспитание: «Подвигом славы твои земляки», «900 дней мужества»;

Профорентация: «Вы и ваше будущее»;

Здоровый образ жизни: «Курить – здоровью вредить» «Я выбираю жизнь»;

Краеведение: «Наш край – большой страны частица»;

Литературное просвещение: «В гостях у А.С.Пушкина», «Человек слова. Н.В.Нарышкин».

### 13.6. Справочно-информационная работа

Таблица 13.4 – Показатели справочной работы (2024-2025 уч. г.)

Показатель	Значение
Выставки литературы и методических пособий	3
Подготовлено информационных списков литературы	2

### 13.7. Обслуживание пользователей

Таблица 13.5 – Статистика посещаемости (2024-2025 уч. г.)

Показатель	Значение
Зарегистрированные пользователи (читатели)	464

в т.ч. студенты	426
в т.ч. педагогические работники	38
Число посещений библиотеки	2438
Средняя посещаемость на 1 читателя в год	6
Книговыдача (экз.)	4

Анализ: Охват библиотечными услугами составляет 90% от общего контингента обучающихся (471). Средняя посещаемость (6 визитов/год) свидетельствует о востребованности библиотеки как учебного и культурного пространства.

### 13.8. Сетевое взаимодействие

Библиотека сотрудничает с:

Межпоселенческой районной библиотекой им. Н.М. Языкова;

Карсунским художественно-краеведческим музеем;

Образовательными организациями района (обмен опытом, совместные мероприятия).

### Выводы:

**Фонд и инфраструктура:** Библиотечный фонд (12027 экз.) обеспечивает базовые потребности учебного процесса. Площадь (90 кв.м) и 25 посадочных мест соответствуют нормативам для текущего контингента.

**Цифровизация:** электронные библиотечные системы (ЭБС) не подключены, локально функционирует электронный каталог (требует модернизации).

**Обеспеченность литературой:** 25% обучающихся обеспечены основной учебной литературой, что соответствует требованиям ФГОС СПО. Доля актуальных изданий (не старше 5 лет) составляет 25%.

**Культурно-просветительская работа:** 12 массовых мероприятий с охватом 366 человек способствуют патриотическому, нравственному и профессиональному воспитанию студентов.

**Востребованность:** Средняя посещаемость 6 визитов/год на читателя подтверждает активное использование библиотечных ресурсов.

**Точки роста:** Требуется подключение электронных ресурсов, обновление фонда по специальностям ТОП-50, создание удалённого доступа для студентов заочной формы.

### Рекомендации:

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Обеспечить 100% доступ обучающихся к актуальным ЭБС (Юрайт) по всем специальностям	до 01.09.2026	Библиотекарь
2	Обновить фонд учебной литературы по специальностям 35.02.16 и 15.01.05 (издания не старше 5 лет)	до 01.09.2026	Зам. директора по УР
3	Внедрить электронный каталог с возможностью удалённого поиска и бронирования литературы	до 01.01.2027	Программист
4	Разработать цикл онлайн-мероприятий библиотеки для студентов заочной формы обучения	до 01.09.2026	Библиотекарь
5	Провести ежегодный опрос пользователей об удовлетворённости библиотечными услугами (целевой показатель — $\geq 85\%$ )	ежегодно, май	Библиотекарь

6	Расширить доступ к профессиональным базам данных (СПС «Гарант», отраслевые ресурсы) для специальности 40.02.04	до 01.09.2026	Зам. директора по УР
---	--	---------------	----------------------

#### 14. Система воспитания обучающихся

14.1. Нормативно-программное обеспечение воспитательной работы

Воспитательная деятельность в ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» осуществляется в соответствии с:

Рабочими программами воспитания по всем специальностям и профессиям (с 2024-2025 уч. г.);

Модульным подходом, включающим 10 основных и 1 дополнительный модуль.

Таблица 14.1 – Модули воспитательной работы

№	Наименование модуля	Содержание
1	Образовательная деятельность	Интеграция воспитания в учебный процесс
2	Кураторство (классное руководство)	Индивидуальная работа с группами
3	Наставничество	Поддержка студентов старшими курсами и педагогами
4	Основные воспитательные мероприятия	Концерты, конкурсы, акции, встречи
5	Предметно-пространственная среда	Оформление кабинетов, зон отдыха, музея
6	Взаимодействие с родителями	Собрания, чаты, консультации, совместные мероприятия
7	Студенческое самоуправление	Советы, клубы, волонтерские отряды
8	Профилактика и безопасность	Работа с «группой риска», правовое просвещение
9	Социальное партнёрство	Взаимодействие с работодателями, общественными организациями
10	Профессиональное развитие и трудоустройство	Профориентация, карьерное консультирование
11	Волонтерство и добровольчество (дополнительный)	Социально-значимые проекты, экология, помощь

14.2. Культурно-массовая и творческая деятельность

Динамика участия в культурных мероприятиях:

Рост числа участников на 35% по сравнению с предыдущими годами;

Основные мотивы: получение дифференцированной стипендии, самореализация, развитие талантов.

14.3. Спортивно-оздоровительная работа

Таблица 14.2 – Динамика участия в спортивных мероприятиях (2020-2024 гг.)

Год	Количество участников	Внутритехникумовские	Муниципальные
2020	200	5	4
2021	200	7	6
2022	250	7	9
2023	300	7	9
2024	300	8	11
2025	300	8	13

Факторы роста спортивной активности:

- Создание студенческого спортивного клуба;
- Пропаганда здорового образа жизни;

- Модернизация спортивной инфраструктуры;
- Система поощрений и медиа-поддержка.
- Спортивные секции и клубы;
- Студенческий спортивный клуб ОГБПОУ КаТТ.

#### 14.4. Волонтерство и социальная активность

Таблица 14.4 – Развитие волонтерского движения (2020-2024 гг.)

Год	Количество волонтеров	Проекты	Основные направления
2020	15	1	Помощь
2021	15	1	Помощь
2022	19	3	Помощь, экология, просвещение
2023	35	5	Помощь, экология, просвещение
2024	78	6	Помощь, экология, просвещение, спорт
2025	140	7	Помощь, экология, просвещение, спорт

Ключевые направления волонтерской деятельности:

Помощь пожилым людям, детям-сиротам, лицам с ОВЗ;

Поддержка участников СВО и их семей;

Экологические акции (уборка территорий, озеленение);

Просветительские мероприятия (ЗОЖ, правовая грамотность).

#### 14.5. Движение «Первые» и студенческое самоуправление

Результаты работы первичного отделения РДДМ «Движение Первых»:

Более 80% первокурсников охвачено адаптационными мероприятиями;

Проведено 20+ культурно-массовых мероприятий с участием студентов всех курсов;

Оказана помощь 5 семьям ветеранов и социально незащищённых граждан;

Сформирован актив из 19 человек, реализующий самостоятельные проекты.

Студенческие клубы и кружки:

№	Наименование	Направление
1	Клуб-библиотека «Книжный ларец»	Литературное просвещение
2	Военно-патриотический клуб «Патриот»	Патриотическое воспитание
3	Объединения дополнительного образования «3D-моделирование»	Техническое творчество
4	Объединения дополнительного образования «АВТО-ПРОФИ»	Профориентация, автотехника
5	Студенческий клуб «Хозяюшка»	Бытовые навыки, общежитие
6	Садоводческий клуб «Росток»	Экология, трудовое воспитание
7	Интеллектуальный клуб «Эврика»	Научная деятельность
8	Экологический клуб «Родник»	Экопросвещение
9	Театральный клуб «Маска»	Творческое развитие
10	Медиацентр «Взгляд»	Информационная работа
11	Студенческий клуб «МеханикаПРО»	Техническое
12	Поисковый студенческий отряд «Память»	Историческое

Объединения дополнительного образования технической направленности «Авто-

Профи» и «3D моделирование» способствуют формированию профессиональных навыков, повышают мотивацию к обучению и способствуют развитию инженерного мышления и навыков вождения автомобиля. Одним из показателей эффективности является охват дополнительным образованием > 40% студентов.

#### 14.6. Профориентационная работа

Таблица 14.6 – Профориентационные мероприятия (2020-2025 гг.)

Год	Мероприятие	Участники
2020-2023	Дни открытых дверей, Ярмарки профессий	Школьники 8-11 кл.
2024	Дни карьеры	Студенты техникума, >100 чел.
2024	Мастер-классы по проф. навыкам	Школьники и студенты, >50 чел.
2024	Классные часы «Профессионалитет»	Амбассадоры, школьники, >10 чел.
2024	День открытых дверей	Школьники 8-11 кл., >150 чел.
2025	Дни карьеры	Студенты техникума, >100 чел.
2025	Мастер-классы по проф. навыкам	Школьники и студенты, >100 чел.
2025	Классные часы «Профессионалитет»	Амбассадоры, школьники, >100 чел.
2025	День открытых дверей	Школьники 8-11 кл., >200 чел.
2025	Родительское собрание	Родители абитуриентов
2025	Фестиваль профессий	Амбассадоры СПО, Школьники 8-11 кл., >200 чел.

#### Анализ эффективности

##### Сильные стороны:

Разнообразие форм работы и индивидуальный подход к абитуриентам.

Активное взаимодействие с образовательными организациями и работодателями.

Использование современных методов (тестирование, цифровые платформы).

##### Зоны роста:

Необходимость расширения онлайн-форматов профориентации.

Усиление работы с родителями и педагогами школ.

Внедрение новых интерактивных форматов (вебинары, виртуальные экскурсии).

#### 14.7. Психолого-педагогическое сопровождение

##### Социально-психологическое тестирование (СПТ):

Проводится ежегодно для обучающихся нового набора и «группы риска»;

Позволяет выявить факторы риска и защиты, предрасположенность к девиантному поведению;

Результаты используются для индивидуальной работы и корректировки воспитательных программ.

##### Социальная адаптация:

Большинство студентов успешно влились в коллектив, нашли друзей, участвуют в жизни группы и техникума.

Выявлены лидеры и аутсайдеры, проведены мероприятия по сплочению групп.

Сформированы традиции (посвящение в студенты, совместные праздники).

##### Психологическая адаптация:

У большинства первокурсников отмечается снижение уровня тревожности к концу первого семестра.

Повысилась самооценка и уверенность в своих силах у студентов, прошедших тренинги и индивидуальные консультации.

Выявлены студенты с повышенной тревожностью, которым оказана дополнительная

поддержка.

Учебная адаптация:

Большинство студентов справляются с учебной нагрузкой, осваивают навыки самоорганизации.

Проведены консультации по тайм-менеджменту, развитию учебных навыков.

Выявленные сложности:

Неудовлетворённость собой (внешность, способности);

Недопонимание с педагогами и родителями;

Низкая учебная мотивация у части студентов.

Меры преодоления: Своевременная помощь педагогов-психологов, индивидуальное сопровождение, коррекционные программы.

#### 14.8. Профилактическая работа и работа с «группой риска»

Таблица 14.7 – Динамика контингента «группы риска» (2020-2025 гг.)

Показатель	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
Всего обучающихся	373	401	402	419	414
Дети-сироты	52	56	57	48	36
Дети-инвалиды	21	22	22	49	15
Многодетные семьи	75	79	85	87	90
Малообеспеченные семьи	10/1/9	9/4/5	7/2/5	7/4/3	7/5/2*
На учёте в КДН/СОП	6	7/3/4	6/1/5	6/1/5	5/4/1*
На учёте в ПДН	15/1/14	14/2/12	12/1/11	11/2/9	6/3/3*
На внутреннем учёте	373	401	402	419	414

\*Формат: начало года / снято с учёта / конец года

Анализ динамики:

Увеличение числа студентов, поступивших с учёта в ПДН (с 2022 г.);

Положительная динамика снятия с учёта в период обучения в техникуме;

Снижение числа семей в социально-опасном положении благодаря профилактической работе.

Итоги

Повышение уровня информированности студентов о последствиях вредных привычек и правонарушениях.

Снижение числа студентов, замеченных в употреблении алкоголя, табака, (по результатам мониторинга и анкетирования).

Формирование негативного отношения к экстремизму и асоциальному поведению.

Укрепление дисциплины и снижение количества нарушений внутреннего распорядка.

Рост вовлечённости студентов в спортивную, творческую и волонтерскую деятельность.

Сильные стороны:

Комплексный подход к профилактике (сочетание информирования, вовлечения, индивидуального сопровождения).

Активное взаимодействие с социальными партнёрами .

Использование современных форм работы (тренинги, интерактивные занятия).

Зоны роста:

Необходимость усиления работы с группами риска и студентами, состоящими на учёте.

Внедрение цифровых платформ для профилактики и информирования.

Расширение вовлечения родителей в профилактическую работу.

Выводы: Профилактическая работа в техникуме способствует формированию у студентов устойчивых навыков здорового образа жизни, правовой культуры и безопасного

поведения. Наблюдается положительная динамика по основным направлениям профилактики.

#### 14.9. Работа с детьми-сиротами и лицами из их числа

Социальная адаптация: большинство студентов-сирот успешно адаптировались к условиям техникума, чувствуют себя частью коллектива.

Учебная успеваемость: отмечается положительная динамика успеваемости у студентов, получающих индивидуальное сопровождение.

Психологическое состояние: снижение уровня тревожности, повышение самооценки и мотивации к обучению по результатам психологического мониторинга.

Правовая грамотность: студенты осведомлены о своих правах и льготах, умеют обращаться за помощью.

Постинтернатное сопровождение: выпускники поддерживают связь с техникумом, получают помощь в трудоустройстве и решении бытовых вопросов.

Выводы: Работа с детьми-сиротами в техникуме носит системный характер и способствует их успешной социализации, получению профессии и интеграции в общество. Большинство студентов-сирот демонстрируют положительную динамику в учёбе и социальной адаптации.

#### 14.10. Достижения в воспитательной деятельности

Носкова Дарья заняла 2 место в компетенции "Кондитерское дело" регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы» в марте 2025 года.

Студенты из Военно спортивного клуба «Патриот» стали участниками Всероссийского этапа Национальная премия «Студент Года 2025».

Победители регионального конкурса видеороликов "Геноцид: без права на забвение" (1 место).

Призеры регионального этап Всероссийской военно-патриотической игры «Зарница 2.0» - областной военно-патриотической игры «Орлёнок-2025», 3 место.

Лауреатом Премии Губернатора Ульяновской области 2025 в номинации «Социальное волонтерство» стал студент 3 курса по специальности «Право и организация социального обеспечения» — Михаил Тимаков.

Движение Первых подвело итоги 2025 года конкурса первичных отделений, реализуемого по национальному проекту «Молодёжь и дети». В течение полугода дети, родители и наставники выполняли полезные задания и включались в социально значимую деятельность. Команда Карсунского технологического техникума выиграла 200 тысяч рублей на развитие своей первички.

Стипендиальное обеспечение (2025 г.):

Государственная академическая стипендия: 202 студента;

Повышенная стипендия: 20 студентов;

Стипендия Правительства РФ: 2 студента (профессия «Повар, кондитер»);

Стипендия Губернатора Ульяновской области им. В.А. Клауса: 1 студентка (специальность «Право и организация социального обеспечения»).

#### 14.11. Оценка удовлетворённости и мониторинг результатов

Удовлетворённость студентов

Положительные аспекты: высокий уровень удовлетворённости профессионализмом преподавателей, доступностью учебных материалов, организацией практики и наличием современных лабораторий.

Проблемные зоны: отмечены пожелания по улучшению организации питания, обновлению части оборудования.

Удовлетворённость родителей

Положительные аспекты: родители отмечают открытость администрации, внимание к

вопросам безопасности и дисциплины, своевременное информирование о ходе обучения.

Проблемные зоны: отдельные пожелания по увеличению количества родительских собраний в онлайн-формате и более подробному информированию о карьерных перспективах выпускников.

Удовлетворённость работодателей

Положительные аспекты: работодатели высоко оценивают уровень практической подготовки студентов, их мотивацию и базовые профессиональные навыки.

Проблемные зоны: отмечается потребность в углублении знаний по новым технологиям и программному обеспечению, а также в развитии «мягких навыков» (soft skills) — коммуникации, работы в команде.

Выводы: Общая оценка удовлетворённости деятельностью техникума находится на высоком уровне. Ключевые участники образовательного процесса положительно оценивают качество подготовки, условия обучения и профессионализм коллектива.

**Выводы:**

**Воспитательная работа в техникуме является неотъемлемой частью образовательного процесса и вносит существенный вклад в формирование не только квалифицированного специалиста, но и социально ответственной, гармонично развитой личности. Существующая система доказала свою эффективность, а выявленные зоны роста позволяют определить приоритетные направления для дальнейшего совершенствования воспитательной деятельности.**

*Рекомендации:*

*Модернизация инфраструктуры. Необходимо продолжить обновление материально-технической базы для внеурочной деятельности и практической подготовки.*

*Цифровизация процессов. Развитие цифровых сервисов для коммуникации со студентами и родителями, а также внедрять онлайн-форматы воспитательных мероприятий.*

*Развитие «мягких навыков». Следует усилить работу по формированию у студентов гибких навыков (soft skills), необходимых для успешной карьеры и социальной жизни.*

*Постинтернатное сопровождение. Важно выстроить более эффективную систему поддержки выпускников-сирот после окончания обучения.*

## **15. Безопасность образовательного процесса**

### **15.1. Система комплексной безопасности**

Комплексная безопасность ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» - совокупность мер, осуществляемых во взаимодействии с органами местного самоуправления, правоохранительными структурами и вспомогательными службами.

Направления работы:

Пожарная безопасность;

Безопасность при ЧС техногенного и природного характера;

Антитеррористическая защищённость (Постановление Правительства РФ № 1006 от 02.08.2019);

Охрана труда и промышленная безопасность.

### **15.2. Пожарная безопасность**

Работа осуществляется в соответствии с:

ФЗ № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;

Постановлением Правительства РФ № 1479 от 16.09.2020 «Об утверждении Правил противопожарного режима в РФ»;

Приказом МЧС № 806 от 18.11.2021 «Об определении Порядка обучения по программам противопожарного инструктажа».

Таблица 15.1 – Мероприятия по пожарной безопасности (2024-2025 уч. г.)

Мероприятие	Количество	Срок выполнения
Противопожарные инструктажи с работниками	6	По плану
Противопожарные инструктажи с обучающимися	9	По плану
Практические тренировки по эвакуации	4	1 раз в полугодие
Проверка пожарных кранов	6	Апрель, Октябрь
Обслуживание пожарной сигнализации	12 раз	Ежемесячно

Локальные нормативные акты:

Приказ о противопожарных мероприятиях и назначении ответственных;

Инструкция по пожарной безопасности;

План эвакуации людей в случае пожара;

Инструкция к плану эвакуации;

Инструкция о мерах пожарной безопасности в общежитии;

Памятка «Порядок действий при пожаре».

Кадровое обеспечение: В 2025 году 1 сотрудник прошёл переподготовку по программе «Специалист по пожарной профилактике».

### 15.3. Охрана труда

Организационная структура:

Введена должность инженера по охране труда (приказ № 5-АХД от 14.03.2022);

Создана Комиссия по охране труда (приказ № 10-ОД от 23.01.2023);

Утверждено Положение о СУОТ (приказ № 123-ОД от 22.12.2022);

Утверждена Политика в области охраны труда (приказ № 21-ОД от 03.02.2023).

Таблица 15.2 – Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Показатель	Значение
Количество рабочих мест	82
Охват СОУТ	100%
Класс условий труда	2 (допустимый)
Задекларировано рабочих мест	56
Организация-партнёр	ООО «Юркон»

Таблица 15.3 – Обучение по охране труда (2024-2025 уч. г.)

Категория	Количество обученных	Организация
Руководители	10	АНО ДПО «ДВИПРАЗ»
Классные руководители	19	Курсовое обучение
Педагогические работники	100%	Внутреннее обучение
Первая помощь	100%	2023 год

Программа «Нулевой травматизм»: Утверждена на 2023-2027 гг. (приказ от 02.02.2023).

Месячник охраны труда: Ежегодно в апреле (ко Всемирному дню охраны труда — 28 апреля). Включает беседы, конкурсы плакатов, административно-хозяйственные мероприятия.

Таблица 15.4 – Контрольные мероприятия по охране труда (2025 г.)

Вид проверки	Количество	Объекты проверки
Комплексные проверки	2	Охрана труда, электро- и пожарная безопасность
Готовность к учебному году	2 этапа	Все помещения (июнь, август)
Применение СИЗ	1	Работники и студенты на практике
Электробезопасность	1	Электроустановки, сети
Складирование материалов	2	УПМ, АХЧ
Содержание рабочих мест	4	Кабинеты, мастерские
Пожарная безопасность	3	Территория, здания, помещения
Инструктажи	5	Журналы, сроки проведения
Техническое оборудование	2	Лаборатории, кабинеты, АХЧ
Спортивное оборудование	1	Зал, площадка
Гардеробные помещения	3	Соответствие требованиям
Медицинские аптечки	2	12 аптечек доукомплектовано
Состояние территории	4	Прилегающая территория
Массовые мероприятия	2	Безопасность при проведении

Несчастные случаи: Расследован 1 несчастный случай с обучающимся (03.06.2025 примерно в 08.00 студентка техникума, 30.07.2007 г.р., находясь в центральном парке р.п.Карсун, строгала ветку канцелярским ножом; нож соскользнул и девушка сделала себе порез предплечья левой руки).

#### 15.4. Антитеррористическая защищённость

Паспорт безопасности: Разработан в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 1006.

Таблица 15.5 – Алгоритмы действий персонала (2025-2026 уч. г.)

Угроза	Действия
Вооружённое нападение	Эвакуация, блокировка помещений, вызов Росгвардии
Взрывное устройство (в т.ч. БПЛА)	Эвакуация, оцепление, вызов ФСБ, МЧС
Захват заложников	Переговоры, спецоперация, эвакуация
Нападение с горючими жидкостями	Тушение, эвакуация, вызов МЧС

#### Пропускной режим:

Утверждён список должностных лиц, имеющих право разрешения пропуска посетителей;

Ведётся журнал регистрации посетителей;

Организовано дежурство ЧОО, педагогов, администраторов.

Техническая оснащённость поста охраны:

Ящик с ключами от запасных выходов;

Кнопка тревожной сигнализации;

Телефон (стационарный, мобильный);

Система оповещения;

Фонарь;

Мониторы камер видеонаблюдения;

Первичные средства пожаротушения.  
 Инженерно-техническая укрепленность:  
 Территория огорожена металлическим ограждением;  
 Обеспечено освещение прилегающей территории;  
 Установлены стенды с памятками по антитеррористической безопасности.

#### 15.5. Формирование культуры безопасности жизнедеятельности

Мероприятия с обучающимися:  
 Инструктажи на классных часах;  
 Тренировочные эвакуации;  
 Конкурсы плакатов и презентаций;  
 Встречи с представителями МЧС, МВД, ГИБДД.  
 Информационное обеспечение:  
 Уголки пожарной безопасности во всех подразделениях;  
 Стенды «Охрана труда и пожарная безопасность» в учебных корпусах, общежитии, столовой, спортзале;  
 Публикации на официальном сайте и в социальных сетях.

#### Выводы:

**Системность:** Комплексная безопасность обеспечена на должном уровне. Все направления работы регламентированы локальными нормативными актами.

**Охрана труда:** 100% рабочих мест прошли СОУТ (2 класс условий). Обучение руководителей и педагогов проведено в полном объёме.

**Пожарная безопасность:** Системы оповещения и пожаротушения обслуживаются в плановом порядке. Тренировочные эвакуации проводятся регулярно.

**Антитеррористическая защищённость:** Паспорт безопасности актуализирован, пропускной режим функционирует, пост охраны оснащён необходимыми средствами.

**Инциденты:** За отчётный период расследован 1 несчастный случай с обучающимся (Классный руководитель не проводила на достаточном уровне профилактическую работу по предотвращению бытовых травм. Случай рассмотрен на Совете профилактики, проведены дополнительные инструктажи, усилен контроль за студентами во внеурочное время).

**Точки роста:** Требуется увеличение частоты тренировочных эвакуаций, расширение взаимодействия с экстренными службами, актуализация программы «Укрепление здоровья работающих».

#### Рекомендации:

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Провести не менее 2 тренировочных эвакуаций в учебном году (с участием МЧС)	ежегодно	Зам. директора по безопасности
2	Актуализировать программу «Укрепление здоровья работающих» на 2025-2029 гг.	до 01.09.2026	Инженер по охране труда
3	Организовать обучение 100% студентов навыкам оказания первой помощи	до 01.06.2026	Педагог-организатор ОБЗР
4	Провести анализ причин несчастного случая с обучающимся и разработать профилактические меры	до 01.04.2026	Комиссия по охране труда
5	Модернизировать систему видеонаблюдения (увеличение охвата территории)	до 01.09.2027	Зам. директора по АХЧ
6	Внедрить электронный журнал инструктажей по охране труда и пожарной	до 01.01.2027	Инженер по охране труда

	безопасности		
7	Проводить ежегодный опрос работников об удовлетворённости условиями труда (целевой показатель — $\geq 90\%$ )	ежегодно, декабрь	Рабочая группа

### Заключение

По результатам самообследования ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» за 2025 год

#### 1. Общая оценка деятельности

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Карсунский технологический техникум» в 2025 году осуществляло образовательную деятельность в полном соответствии с лицензией (№ Л035-01216-73/00189927 от 25.02.2015) и свидетельством о государственной аккредитации (№ А007-01216-73/01132882 от 01.06.2017), оба документа действуют бессрочно.

Деятельность техникума соответствовала уставным целям, требованиям Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и нормативным правовым актам Ульяновской области.

#### 2. Ключевые показатели эффективности

Показатель	Значение (2025)	Динамика (к 2024)	Оценка
Контингент обучающихся	471 человек	-0,2%	Стабильный
Укомплектованность кадрами	100%	0	Соответствует
Педагоги с высшим образованием	73%	0	Стабильный
Педагоги с квалификационной категорией	69%	+2 %	Положительная
Успеваемость обучающихся	96,6%	+0,1 %	Высокая
Качество знаний (промежуточная аттестация)	47,3%	+14,2 %	Значительный рост
Качество знаний на ГИА	80,9%	+3,8 %	Положительная
Доля сдавших демонстрационный экзамен	100%	0	Соответствует
Трудоустройство выпускников*	40%	-32 %	Требует пояснения
Охват дополнительным образованием	> 40%	+10 %.	Положительная

\*Снижение показателя трудоустройства обусловлено увеличением доли выпускников, призванных на военную службу (42 человека, 40% от общего числа выпускников). При исключении данного фактора уровень трудоустройства сохраняется на стабильном уровне.

#### 3. Основные достижения

Образовательная деятельность:

Реализация 5 основных программ СПО и программ профессионального обучения по очной и заочной формам;

Успешное проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по специальностям ТОП-50;

Рост качества знаний на ГИА на 3,8 п.п. за год (с 77,1% до 80,9%).

Кадровый потенциал:

100% укомплектованность штата педагогическими работниками;

69% педагогов имеют квалификационные категории (высшая — 14%, первая — 56%);  
100% мастеров производственного обучения прошли обучение на статус «Эксперт демонстрационного экзамена»;

Рост средней заработной платы педагогических работников на 11-24%.

Материально-техническая база:

Оснащение Центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) «Повар, кондитер» на сумму 2 809,9 тыс. руб.;

Обновление оборудования для сварочного производства на сумму 1 518,9 тыс. руб.;

Получение свидетельства Гостехнадзора на право подготовки трактористов;

Получение гранта 200 тыс. руб. от «Движения Первых» на развитие инфраструктуры.

Воспитательная работа и достижения педагогов и обучающихся:

Лауреат 4 степени Областного конкурса лучших практик трудоустройства молодежи в номинации «Профориентационная деятельность»;

Призер регионального этапа конкурса «Мастер года – 2025» (преподаватель Конев В.Е.);

12 призовых мест обучающихся в региональных чемпионатах профессионального мастерства («Профессионалы», «Абилимпикс», «ПрофиСтарт»);

Лауреат Премии Губернатора Ульяновской области в номинации «Социальное волонтерство» (студент М. Тимаков);

Рост числа участников волонтерского движения в 1,8 раза (до 140 человек).

Безопасность и охрана труда:

100% рабочих мест прошли специальную оценку условий труда (2 класс — допустимый);

Актуализирован паспорт антитеррористической защищенности в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 1006;

Отсутствие массовых нарушений, чрезвычайных происшествий и производственного травматизма.

#### 4. Выявленные проблемы и точки роста

Требующие внимания и решения:

Проблема	Причина/Контекст	Предлагаемое решение
Снижение показателя трудоустройства (40%)	Массовый призыв выпускников в ВС РФ (40%)	Усиление работы с работодателями по бронированию, развитие заочных форм обучения
Низкая скорость интернет-подключения (40 Мбит/сек)	Ограничения провайдера, бюджетные рамки	Включение в план ФХД на 2026 г. мероприятия по увеличению скорости до 100 Мбит/сек
Отсутствие подключения к ЭБС	Финансовые ограничения	Проработка вариантов подключения к ЭБС «Юрайт» или аналогам в 2026 г.
Доля педагогов без категории (31%)	Молодые специалисты, не прошедшие аттестацию	Разработка индивидуальных планов аттестации, система наставничества
Необходимость открытия ЦПДЭ по спец. 35.02.16	План развития, требования ФГОС	Включение в программу развития на 2026-2030 гг., поиск финансирования
Обновление фонда учебной литературы	Естественный износ, изменение ФГОС	Ежегодное планирование закупок актуальных изданий (не старше 5 лет)

## 5. Приоритетные направления развития на 2026-2027 годы

### Стратегические задачи:

Реализация Программы развития ОГБПОУ КаТТ на 2026-2030 гг. с акцентом на цифровизацию и практико-ориентированность.

Открытие Центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования».

Увеличение скорости доступа к сети Интернет до 100 Мбит/сек для внедрения облачных образовательных сервисов.

Подключение к электронным библиотечным системам (ЭБС) для обеспечения 100% доступа обучающихся к актуальной учебной литературе.

Расширение сетевого взаимодействия с работодателями для целевой подготовки, практики и трудоустройства выпускников.

### Тактические задачи:

Повышение доли трудоустроенных по специальности до 55% (с учётом фактора призыва) через систему целевых договоров.

Увеличение количества участников региональных чемпионатов профессионального мастерства на 20% ежегодно.

Актуализация 100% локальных нормативных актов в соответствии с изменениями федерального и регионального законодательства.

Проведение ежегодного мониторинга удовлетворённости участников образовательных отношений (целевой показатель —  $\geq 85\%$ ).

Внедрение электронного журнала инструктажей по охране труда и пожарной безопасности.

## 6. Итоговая оценка

**Деятельность ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум» в 2025 году признана удовлетворительной и соответствующей лицензионным требованиям.**

**Учреждение обеспечивает качественную подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих в соответствии с требованиями ФГОС СПО и потребностями рынка труда Ульяновской области. Положительная динамика ключевых показателей (качество знаний, успеваемость, конкурсные достижения) свидетельствует об эффективности применяемых образовательных технологий и воспитательной работы.**

**Выявленные в ходе самообследования точки роста учтены в плане финансово-хозяйственной деятельности и Программе развития на 2026-2030 годы. Техникум обладает необходимым кадровым, материально-техническим и нормативно-правовым потенциалом для продолжения работы по повышению качества образования, расширению партнёрских связей и укреплению материально-технической базы.**

*Рекомендация: Утвердить отчет о самообследовании, направить его в установленном порядке в Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области для размещения в федеральной информационной системе, разместить на официальном сайте ОГБПОУ КаТТ в срок до 01.04.2026.*

Председатель комиссии  
по самообследованию ОГБПОУ КаТТ

С.М.Гурьянова

### Хронология реорганизаций ОГБПОУ КаТТ

1.1. Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Карсунский технологический техникум» основано в 1826 году.

1.2. Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Карсунский технологический техникум» является правопреемником всех прав и обязательств:

- Областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональное училище № 34, присоединенного на основании распоряжения Правительства Ульяновской области от 13.11.2012 г. № 761-пр «О реорганизации областных государственных бюджетных образовательных учреждений».

- Областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования технологический техникум р.п. Карсун, переименованного распоряжением Министерства образования Ульяновской области от 01.08.2011 г. № 2601-р «О переименовании областных государственных учреждений Ульяновской области».

- Областного государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования технологического техникума р.п. Карсун, созданного в соответствии с приказом Департамента образования Ульяновской области от 20.12.2005 г. № 1119.

- Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования технологический техникум р.п. Карсун, именуемого ранее Областным государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования технологический техникум р.п. Карсун и переименованного приказом Департамента образования Ульяновской области от 13.12.2005 г. № 1089.

- Карсунского ПУ № 21 реорганизованного в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования - технологический техникум р.п. Карсун приказом Управления образования администрации Ульяновской области от 07.08.2001 г. № 519.

- Карсунского СПТУ № 21 переименованного в ПУ № 21 приказом Управления образования администрации Ульяновской области от 29.05.1995 года № 229.

- Карсунского ССПТУ № 2 переименованного в СПТУ № 21 приказом Управления образования Ульяновской области от 06.09.1984 г. № 156.

- Карсунского СПТУ № 2 переименованного в ССПТУ № 2 приказом Управления образования Ульяновской области от 06.07.1976 года № 115.

- Карсунского училища механизации сельского хозяйства № 2 переименованного в СПТУ № 2 приказом Управления образования Ульяновской области от 18.08.1964 г. № 171.

### Перечень кадастровых номеров

Нормативно-правовая база ОГБПОУ КаТТ сформирована в соответствии с государственными требованиями к образовательной деятельности в Российской Федерации и содержит:

- выписки из Единого государственного реестра недвижимости о кадастровой стоимости объекта недвижимости, подтверждающая право на земельный участок и здания, земельного участка с кадастровым номером 73:05:040121:241, площадью 21918+/-155 кв.м, находящегося по адресу: Ульяновская обл., Карсунский район, р.п. Карсун, ул. Ульянова, 2.

- выписки из Единого государственного реестра недвижимости о кадастровой стоимости объекта недвижимости, подтверждающая право на земельный участок и здания, находящиеся по адресу: Ульяновская область, Карсунский район, р.п. Карсун, ул. Ульянова д.2 кадастровый номер 73:05:040116:94-учебный корпус1 площадь 982,8 кв.м; кадастровый номер 73:05:040116:175- столовая площадь 395,3 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:92- здание корпуса ЛПЗ площадь 1051,5 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:96 производственные мастерские площадь 1095,2 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:98 здание учебного корпуса №2 1634,4 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:223 – помещение площадь 32,3 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:225 – помещение площадь 984,3 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:224 – помещение площадь 13,9 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:226 – помещение площадь 15,2 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:231 – помещение площадь 9,9 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:221 – помещение площадь 50,6 кв.м; кадастровый номер 73:05:040121:230 – помещение площадь 3,4 кв.м; ; кадастровый номер 73:05:040121:230 – Здание бухгалтерии 32,18 кв.м; кадастровый номер 73:05:011801:97 – Здание гаража 843,89 кв.м

- выписки из Единого государственного реестра недвижимости о кадастровой стоимости объекта недвижимости, подтверждающая право на земельный участок и здания, находящиеся по адресу: Ульяновская область, Карсунский район, р.п. Карсун, ул. Гусева д12-14 кадастровый номер 73:05:040116:134 – учебный корпус № 3 площадь 700,4 кв.м кадастровый номер 73:05:040121:105 – Общежитие №3 площадь 1370,9 кв.м кадастровый номер 73:05:040121:106 – Общежитие №2 площадь 701,3 кв.м

- выписки из Единого государственного реестра недвижимости о кадастровой стоимости объекта недвижимости, подтверждающая право на земельный участок и здания, находящиеся по адресу: Ульяновская область, Карсунский район, р.п. Карсун, ул. Некрасова д3 кадастровый номер 73:05:040116:123- спортзал площадь 315,1 кв.м

- выписки из Единого государственного реестра недвижимости о кадастровой стоимости объекта недвижимости, подтверждающая право на земельный участок и здания, находящиеся по адресу: Ульяновская область, Вешкаймский район, с. Вешкайма. ул. Мира, д7 кадастровый номер 73:03:020305:449- учебный корпус площадь 469,2 кв.м; кадастровый номер 73:03:020305:442- овощехранилище площадь 44,3 кв.м; кадастровый номер 73:03:020305:443- столовая площадь 195,6 кв.м; кадастровый номер 73:03:020305:446- тепловая стоянка с учебными классами ЛПЗ площадь 1520,5 кв.м; кадастровый номер 73:03:020305:450- учебные мастерские площадь 137,8 кв.м; кадастровый номер 73:03:020305:444- здание общежития площадь 1011,6 кв.м; кадастровый номер 73:03:020305:449- учебный корпус площадь 469,2 кв.м; земельный участок кадастровый номер 73:03:020305:503 площадь 381 кв.м; земельный участок кадастровый номер 73:03:020305:505 площадь 92489+/-106 кв.м; земельный участок кадастровый номер 73:03:020305:506 площадь 7158+/-30 кв.м; земельный участок кадастровый номер 73:03:020305:504 площадь 169+/-5 кв.м; земельный участок кадастровый номер 73:03:020305:507 площадь 8545+/-32 кв.м; земельный участок кадастровый номер 73:03:020305:509 площадь 4316+/-23 кв.м; земельный участок кадастровый номер

73:03:020305:510 площадь 88173+/-104кв.м; земельный участок кадастровый номер  
73:03:020305:502 площадь 10325 кв.м; земельный участок кадастровый номер  
73:03:020305:433 площадь 119067 кв.м; земельный участок кадастровый номер  
73:03:020305:509 площадь 4316 кв.м;

- выписки из Единого государственного реестра недвижимости о кадастровой стоимости объекта недвижимости, подтверждающая право на земельный участок и здания, находящиеся по адресу: Ульяновская область, Карсунский район, р.п. Карсун, хутор кадастровый номер 73:05:011801:491- ЗАВ-10, ЗАВ-20 площадь 143,3 кв.м; кадастровый номер 73:05:022201:20 склад минер удобрений площадь 329,2кв.м; кадастровый номер 73:05:011801:491- ЗАВ-10, ЗАВ-20 площадь 143,3 кв.м; кадастровый номер 73:05:011801:496- баня площадь 31,6 кв.м; кадастровый номер 73:05:011801:493 - склад площадь 457,1 кв.м; кадастровый номер 73:05:011801:492- автовесы 7,2 кв.м;

- выписки из Единого государственного реестра недвижимости о кадастровой стоимости объекта недвижимости, подтверждающая право на земельный участок и здания, находящиеся по адресу: Ульяновская область, Карсунский район, р.п. Карсун, ул. Ульянова д.7а кадастровый номер 73:05:040116:29-земельный участок площадь 705,01 кв.м; Ульяновская область, Карсунский район, р.п. Карсун кадастровый номер 73:05:000000:104 земельный участок площадь 5201332+/-798кв.м; Карсунский район, р.п. Карсун кадастровый номер 73:05:040116:406 земельный участок площадь 533+/-8кв.м; Карсунский район, р.п. Карсун кадастровый номер 73:05:000000:197 земельный участок площадь 1461715+/-36кв.м ; Карсунский район, р.п. Карсун.ул Гусева 12-14 кадастровый номер 73:05:040116:50 земельный участок площадь 1368 кв.м; Карсунский район, р.п. Карсун ул. Ульянова д.25 кадастровый номер 73:05:040116:44 земельный участок площадь 1300 кв.м.

- сведения о лицензиях:

- образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности, реквизиты: 25.02.2015, регистрационный № 2361, серия 73П01 № 0002567, бессрочно; наименование лицензирующего органа: Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области;

- Свидетельство о государственной аккредитации, реквизиты: 01.06.2017, регистрационный № 2997, серия 73А01 № 0000377, действительна бессрочно.

**Список работодателей, с которыми заключены договоры о сотрудничестве**

- 1.АО «Карсунское АТП»
- 2.ООО АПК «Весенний сюжет»
- 3.ООО «Промкомбинат»
4. Кафе «Виктория»
5. СТО ИП «Сулейманов З.М.»
- 6.Агрофирма «Прогресс»
- 7.Управление Пенсионного Фонда РФ в Карсунском районе Ульяновской области
- 8.ООО КФ «Семёновна»
9. Отделение Областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения Ульяновской области по Карсунскому району
10. Филиал областного государственного казённого учреждение «Кадровый центр Ульяновской области» в Карсунском районе
- 11.ООО «ВиКа-Прогресс»
- 12.ООО «Агро-Инвест Плюс»
- 13.Муниципальное унитарное предприятие «ЖИЛСЕРВИС» МО «Вешкаймский район»
- 14.КФХ «Буинцев А.В.»
- 15.КФХ «Вашурин А.М.»
- 16.КФХ «Кисляков Е.И.»
- 17.КФХ «Николаев Н.А.»
- 18.КФХ «Шишкарёва И.В.»
- 19.МУП «ВКХ» Карсунское городское поселение
- 20.МУП «Ремонтно-строительный участок» р.п.Карсун
- 21.МУП «Хозконтора»
- 22.ООО АГОФИРМА «Тютюшское»
- 23.КФХ «Хасянов Д.Ф.»
- 24.ООО «Ника»
- 25.ООО «Красное поле»
- 26.КФХ «Хакимов»
- 27.КФХ «Новикова»
- 28.КФХ «Романов»
- 29.СПК им. Калинина.
- 30.Пекарня «Тмин» ИП «Сагдеев Р.М.»
31. МКОУ Большекандаратская средняя школа им. И.К.Морозова
32. МКОУ Белозерская средняя школа
33. МКДОУ детский сад №6 «Белоснежка» р.п.Карсун
34. МКОУ Вальдиватская средняя школа имени Г.А.Жукова
35. МКДОУ детский сад «Медвежонок» р.п.Карсун
36. МКОУ Новопогореловская средняя школа имени Л.И. Буинцева
37. Областное государственное казённое учреждение социальной защиты населения Ульяновской области
38. Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение Сосновская средняя школа
39. МКДОУ Языковский детский сад «Теремок»
40. МКОУ Уренокарлинская средняя школа им. И.Т.Пименова
41. МБДОУ детский сад «Ягодка» р.п.Карсун
42. МКОУ Языковская средняя школа им. Н.М.Языкова

Работодатели взаимодействуют с обучающимися весь период их обучения в технологическом техникуме.

Ежегодно заключаются договоры, оформляются письма-заявки на прохождение производственной практики и выполнение практических работ с использованием высокотехнологичного оборудования на предприятиях, организациях и КФХ.

**Банк работодателей и баз практик ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум»**

**35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»**

**15.01.05 « Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»**

1. ООО Агрофирма « Прогресс» с. Б. Кандарать
2. ООО «Агроснаб» Вешкаймский район
3. ООО « Вешкаймское» с Вешкайма
4. ООО « Красное поле» Карсунский район
5. КФХ « Буинцев А.В.» Карсунский район
6. ООО « Управляющая компания «Жил КомСервис»
7. ООО « Красное поле» Карсунский район
8. СПК им. «Калинина» с. Ермоловка
9. ООО « Водоканал» р. п. Карсун
10. ООО « Хлебороб» с. Вешкайма
11. КФХ ИП «Вашурин А.М.»
12. КФХ « Николаев Н.А.» с. Б. Станичное Карсунский район
13. ООО « ВСК-Дорстрой» р. п. Карсун
14. ООО «Чуфаровский элеватор»
15. ООО « Агро-Инвест Плюс» р. п. Языково
16. ООО «УАЗ» г. Ульяновск

**43.01.09 « Повар, кондитер»**

1. ООО « Промкомбинат» р. п. Карсун
2. ООО КФ « Семёновна» р. п. Карсун
3. ООО « Идеал вкуса» с. Усть-Урень
4. Кафе «Уют» р. п. Вешкайма
5. Кафе « Виктория» р. п. Карсун
6. ООО « Рось М» г. Ульяновск
7. ООО «Совет» р. п. Майна
8. МКДОУ №6 « Белоснежка» р. п. Карсун
9. ООШ с. Краснополка
10. МКДОУ детский сад «Колобок» с. Таволжанка
11. Санаторий «Сосновка» Карсунский район
12. МКОУ Нагаевская СШ
13. ОГКОУ Кадетская школа-интернат им. генерал-полковника В.С.Чечеватова
14. Пекарня «Тмин» И.П. «Сагдеев Р.М.» р.п.Карсун

**40.02.07 « Право и организация социального обеспечения»**

1. Филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Карсунском районе
2. ОГКУ «Государственное юридическое бюро Ульяновской области»
3. ОГБУСО «Серебряный рассвет» р.п.Языково
4. ОГБУСО КЦСО «Парус надежды»
5. МУ финансовое управление администрации МО « Вешкаймский район.
6. Карсунский филиал УОКА (Мухин Д.Н.)
7. ОГКУ СЗН Ульяновской области по Вешкаймскому району
8. МСК РФ по Ульяновской области Карсунскому р/ну
9. МО МВД России « Карсунский».
10. Судебные приставы УФССП России по Ульяновской области
11. Карсунский филиал УОКА (Глебова Т.Г.)
12. ОАО сбербанк России Майнское отделение № 4271.
13. ОАО «Россельхозбанк» дополнительный офис № 3349/65/05 р.п.Карсун
14. МКУ «Отдел опеки и попечительства»
15. Ульяновская областная коллегия адвокатов филиал р. п. Карсун.
16. Отделение по Карсунскому району ОГКУ социальной защиты населения Ульяновской области.